

党建引领文化赋能乡村全面振兴的五重路向

□ 杨征

文化是一个国家、一个民族的灵魂,也是乡村发展的根脉所在。在推进乡村全面振兴的实践中,文化赋能的重要性日益凸显。然而,伴随现代社会城镇化率和高人口流动性,部分乡村文化建设面临乡村文化资源“碎片化”、文化认同有待增强、治理资源“闲置化”、文化传承“断层化”等现实挑战,依靠单一力量难以有效破解。在面临资源整合难、治理转化难、传承保障难、产业融合难等挑战时,基层党组织具有其他组织所不具有的优势。因此,建强基层党组织,发挥基层党组织领导核心作用,统筹各方力量,整合各类资源,形成文化振兴的强大合力,从而赋能乡村全面振兴。

一、强化组织引领,构建文化资源整合机制

建立党建联建共建机制,组建文化振兴工作专班,搭建文化交流展示平台。通过推动乡村基层党组织与机关企事业单位、高校院所、国有企业等开展党建联建,实现文化资源共享、文化活动共办、文化人才共育。例如,江苏省苏州市在美丽乡村建设过程中就通过“校地共建”“村企联建”等模式,引入专业力量参与乡村文化挖掘、整理和开发,弥补了乡村自身文化资源的不足。此外,可由乡村基层党组织牵头,吸纳老党员、老干部、老教师、乡村能人、文化爱好者等组成文化振兴工作队,负责该村文化资源的普查登记、挖掘整理、传承保护工作,定期研究解决文化振兴中的具体挑战。同时依托党群服

务中心、新时代文明实践站、农家书屋、文化广场等阵地,常态化开展文化讲座、技艺培训、民俗展演等活动,让乡村文化有阵地依托、有平台展示、有渠道传播。

二、深挖文化内涵,重塑乡村文化自信根基

乡村文化自信是文化振兴的前提,必须提升群众的主体性,深入挖掘本土文化资源,在发现、传承、创新中增强文化认同感和自豪感。通过建强基层党组织力量,系统梳理和整合地方村史村志、传统技艺、民俗活动,留存乡村文化档案和资源清单,具有重要价值的文化资源等,并尝试申请列入非物质文化遗产代表性项目名录,争取有力的保护政策和资金支持。通过立足乡村文化资源禀赋,培育壮大具有辨识度的文化品牌,使乡村文化可以“立起来”“活起来”“传出去”。此外,将中华优秀传统文化元素融入村容村貌整治、庭院美化、公共空间设计等活动,能让村民在日常生活中潜移默化地接受文化熏陶,在活态传承中焕发新的生机。

三、创新治理载体,激发传统治理文化活力

传统乡村治理文化是乡村善治的宝贵资源。在现代社会治理体系背景下,传统村规民约虽面临价值认同弱化的挑战,但其内生性、灵活性及简约性特质对于弥补基层治理模式的短板具有重要价值。各地基层党组织可在对村规民约进行现代性的重构上进行创新尝试,如创新村规民约形式载体、

引导村民将社会主义核心价值观和现代治理要求融入村规民约修订等,探索采用朗朗上口、便于传颂的形式,增强村规民约的传播力和影响力。将村规民约执行与文明积分、星级评定等挂钩,实现软约束与硬激励相结合。继承传统乡村“有事好商量”的议事文化,创新村民议事形式。探索乡村能人参事会等组织形式,发挥老党员、老干部、老教师在矛盾调解、民情沟通中的作用。此外,可培育“法律明白人”,引导村民依法表达诉求、解决纠纷。完善村民治理章程,能够保障村民的知情权、参与权、表达权、监督权。

四、健全机制,保障文化传承可持续发展

文化赋能的可持续性有赖于制度化的传承机制,基层党组织应着力构建多层次、网络化的文化传承体系,确保中华优秀传统文化后继有人、生生不息。可通过实施乡村文化人才培育工程,与地方职业院校开展合作,建立乡村文化传承培训基地,开展系统性技能培训,构建“老中青”相结合的人才梯队,形成老艺人、老匠人“传帮带”“名师带徒”等方式,持续培养年轻传承人。构建多元化传播渠道,通过线上线下相结合的方式拓展文化传播空间,常态化开展文化传承活动,展示乡村文化魅力,扩大文化影响力;同时探索市场化运作机制,通过文化产品开发、文旅项目运营等实现文化资源的自我增值。

五、推动融合,释放文化赋能综合效应

文化赋能要融入乡村振兴各领域、全

过程。在融合各类资源的过程中,部分乡村成功将传统手工艺开发为旅游商品,将民俗节庆打造为旅游吸引物,将农耕文化融入休闲农业体验,将红色故事串联为研学线路,乡村“一村一品”文化特色已经各有千秋。融合发展则通过文化赋能提升农产品、旅游产品的文化附加值,实现了文化效益与经济效益双赢。在众多美丽乡村的生态文化旅游发展中,一方面要注意保护绿水青山,另一方面需运用数字技术赋能文化传承创新,利用电商平台推广文化产品,拓宽乡村文化走出去的通道;同时传统技艺培训与就业帮扶相结合,帮助群众掌握一技之长;此外,可将文化传承与政策宣传、科普教育相结合,实现文化惠民与服务群众有机统一。

党建引领乡村振兴的文化赋能,是一条激发内生活力、彰显乡村价值的可持续发展路径。我国地域辽阔,各地文化资源禀赋、发展阶段、基础条件不尽相同,各地基层党组织在借鉴各地经验的实践中,必须坚持因地制宜的原则,广泛动员广大群众在传承中创新、在保护中发展,探索出真正符合自身特点的文化赋能路径,以文化振兴凝聚乡村治理合力,以精神富足夯实共同富裕根基,让乡土文脉成为推动产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的持久动力,绘就新时代和美乡村新画卷。

(作者单位:中共苏州市委党校)

乡村振兴视域下的农村基层党组织建设探析

□ 周心悅

民族要复兴,乡村必振兴。作为党在农村的执政之基,农村基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,也是直接把党中央组织起来、宣传起来、凝聚起来、服务好“最后一公里”。乡村振兴的领导核心是农村基层党组织,其能够确保乡村振兴始终沿着正确的方向发展,将党的路线、方针和政策转化为群众的自觉行动,形成推动乡村振兴的强大合力。实施乡村振兴战略的总要求涵盖经济、政治、文化、社会、生态文明建设等各个方面,对农村基层党组织的领导能力、组织功能、工作方式提出了更高的要求。因此,笔者从政治引导、骨干队伍、产业发展与治理效能四个方面入手,探寻农村基层党组织在推动乡村振兴中的实际路径,旨在为新时代的农村基层党组织工作提供实践参考。

一、强化政治引领,把牢乡村振兴正确方向

基层党组织的首要职能是政治引领,要引导农村党员干部深刻领会党中央关于“三农”工作的大政方针和决策部署。严格执行“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度,不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。要把政治标准和政治要求贯穿乡村振兴全过程,确保党的路线、方针、政策在农村落地生根,确保乡村振兴始终沿着正确的方向推进。要创新理论宣传方式,

用群众听得懂的语言,把党的惠民政策讲清楚、讲明白,切实把好事办好、实事做实。建强用好新时代文明实践站、村民夜校等阵地,推动形成文明乡风、良好家风、淳朴民风。

二、建强骨干队伍,锻造乡村振兴过硬力量

要组建乡村振兴“先锋队”。乡村振兴的关键在人,农村基层党组织要建设一支政治素质和工作能力过硬的干部队伍。要派遣优秀干部到乡村振兴前线,为其提供锻炼和发展的机会,对于表现优异的干部可以优先考虑重用。基层党组织要落实人才保障制度,大力宣传乡村发展优势,完善人才引进政策及晋升细则。结合县乡工作部署,吸引优秀大学生党员任职,推动干部“引得进、留得住”。要加强各类人员培训,提升村干部的能力与素养,鼓励党员村干部多参与专业学习。要强化乡村振兴“主力军”选拔,乡村以村民为主体,因此要以农村基层党组织带领村民成为乡村发展的“主力军”。扶贫扶智,通过村民夜校、专题培训等形式鼓励18至50岁具有劳动能力的人员积极学习相关技能,融入社会;还应做好巩固学前教育,抓好义务教育、加强控辍保学,普及高中教育等方面的工作。此外,引导外出务工人员和大中专留村工作、创业、培育致富带头人;畅通优秀人才回乡创业渠道,鼓励高端人才到农

村创新创业,造就一支懂农业、爱农村、爱农民的人才队伍,让乡村振兴有人带、有人干。

三、推动产业发展,筑牢乡村振兴经济基础

产业振兴是乡村振兴的重中之重。农村基层党组织应将壮大村集体经济视为一项重要任务,积极探索资源开发、资产活化及生产服务等多种发展模式,增强基层党组织的自我保障和自我发展能力。应充分利用本地的资源优势和产业基础,根据实际情况发展农业、工业、商业和旅游等,走特色化和差异化的发展道路。通过领办和创办村民专业合作社,引进龙头企业,发展“党支部+”模式等方式,发挥党组织的引领作用,积极对接市场,引进项目,整合资源,将农户组织起来。着力打造品牌化发展之路,提升农产品的附加值和竞争力。同时要完善利益联结机制,使群众能够更充分地享受产业增值带来的收益,真正实现乡村振兴与农民富裕的有机统一。

四、提升治理效能,夯实乡村振兴善治根基

乡村有效治理是实现乡村振兴的重要保障。坚持党组织领导下的自治、法治、德治相结合,健全党务公开、民主议事、民主监督等制度,保障村民的知情权、参与权、表达权、监督权。健全“一村一法律顾问”制度,提升乡村治理的法治化水平,推进法治乡村

建设,加强对村干部、村民的法治宣传教育。要深化网格化管理,把党小组建在网络上,践行新时代“枫桥经验”,把党员沉到网格里,做到“小事不出村,大事不出乡,矛盾不上交”,使党的群众路线教育实践活动不断深入发展。为推动数字乡村建设,应利用信息技术来提高治理效率,实现“数据多跑路,群众少跑腿”。要健全矛盾纠纷多元化化解机制,立足“枫桥经验”就地化解矛盾,发挥老党员、老干部、老教师等在矛盾调解中的作用,促进乡村和谐稳定。持续开展人居环境整治,带领广大群众建设整洁干净、生态宜居的美丽家园。

农村基层党组织是党在农村的执政之基,兴村之要。通过强化政治引领把舵定向,建强骨干队伍汇聚力量,推动产业兴旺夯实根基,提升治理效能筑牢保障。面对新形势、新任务、新要求,必须毫不动摇坚持和加强党对乡村工作的全面领导,持续推进基层党建和乡村振兴工作深度融合、精准对接。要在实践中不断破解难点和堵点,把党建工作活力转化为发展活力,把党建工作优势转化为发展优势,着力增强组织力,最终在广袤的乡村大地上绘就农业强、农村美、农民富的壮丽画卷,为加快建设农业强国、实现农业农村现代化提供更加坚强有力的组织保证。

(作者单位:新疆师范大学马克思主义学院)

在终身教育体系构建与学习型社会建设的时代背景下,开放教育的开放性、灵活性与职业教育的职业性、实践性具有天然互补性,二者的深度融合是破解各自发展瓶颈、完善终身教育体系的关键路径,能够为推动终身教育高质量发展、培养适应新质生产力需求的复合型技能人才提供理论支撑与实践指引。

一、终身教育视域下开放教育与职业教育融合的现实语境

融合的时代背景与政策导向相结合。当前,我国正处于教育高质量发展与产业转型升级的关键阶段,构建服务全民终身学习的教育体系被列为国家战略任务之一。随着新质生产力发展,社会对复合型、创新型技术技能人才需求激增,传统的教育体系难以适应。开放教育以覆盖广、形式活、门槛低的优势承担普惠教育功能,职业教育以强实操、贴产业、重应用的特点服务技能人才培养;二者融合既是落实国家教育方针的必然要求,也是回应时代发展与人才需求变革的现实选择,为完善终身教育体系注入新动能。

融合的现实基础与核心价值。开放教育与职业教育具备天然融合基础,在服务对象、培养目标、功能定位上高度契合。二者均面向社会大众,在职人员、弱势群体等多元群体,以促进个体职业发展与终身成长为目标,共同构成终身教育体系的核心支柱。从价值层面看,融合发展能实现优势互补,开放教育可借助职业教育强化实践教学与产业对接,弥补实训短板;职业教育可依托开放教育扩大资源覆盖、完善学历提升通道,突破办学边界。

二、“三轨协同”融合理念的核心内涵与运行逻辑

“三轨协同”的核心要义。“三轨协同”以终身教育理念为统领,将开放教育、职业教育、继续教育纳入统一生态系统,打破教育类型、学段、主体等边界,实现“开放筑基、职教强技、继续教育提质”的有机联动,其核心要义体现为“三维协同”:目标协同,以服务全民终身学习、培育复合型技能人才为共同导向,统一办学定位与发展方向;要素协同,统筹师资、课程、实训、平台等核心资源,实现跨类型、跨机构优化配置;机制协同,构建决策、管理、评价一体化制度,保障融合规范化、长效化运行。

“三轨协同”的运行机制。“三轨协同”依托四大机制实现有序运行。完善统筹协调机制,建立跨部门、跨类型的协同管理机构,统筹规划、政策制定、资源调配,破解条块分割难题。资源共享机制,搭建一体化资源平台,开放教育共享数字化课程与线上教学资源,职业教育开放实训基地与技能师资,实现师资互聘、课程互选、资源互通。成果互认机制,以国家资历框架为基础,完善“学分银行”制度。统一学习成果认证标准,实现学历教育、职业培训、非正式学习的学分积累与转换。建立产教联动机制,联合行业企业参与人才培养、课程开发、实训教学等工作,推动教育链、人才链与产业链、创新链精准对接,强化协同发展的产业支撑。

三、开放教育与职业教育“三轨协同”的融合实践路径

完善治理协同,破解体制机制壁垒。以顶层设计为引领,构建一体化治理体系,破除融合制度短板。强化政府统筹,出台专项政策,明确开放教育、职业教育、继续教育的融合定位、职责分工与推进路径,建立跨教育类型的协调监管机制。优化办学治理结构,推行“一套班子、多块牌子”管理模式,整合决策、行政、教学管理体系,实现两类教育同规划、同部署、同考核。健全制度保障体系,加快国家资历框架落地,完善“学分银行”运行机制,制定统一的学习成果认证、积累与转换办法,打通学历与非学历、校内与校外学习的壁垒。建立多元化评价机制,将融合成效、资源共享、人才培养质量等纳入考核,激发协同办学的内生动力。

强化资源协同,构建共享发展生态。整合核心资源,打造开放共享、优势互补的教育资源体系。共建师资共同体,建立“双师型”教师共享与培养机制,推动开放教育理论教师与职业教育技能教师双向交流、联合教研、互聘互用。共建一体化资源库,围绕产业需求与岗位标准,开发“理论+技能”“学历+证书”的融合课程,将“1+X”证书内容、职业技能标准融入课程体系。

深化课程与教学协同,提升人才培养质量。聚焦教学核心环节,推进课程与教学深度融合,优化人才培养模式。重构融合课程体系,遵循终身学习规律与职业成长逻辑,构建“基础通识+专业理论+职业技能+素养拓展”的模块化课程,兼顾学历提升与技能培养需求。创新教学模式,推行“线上线下混合式教学”,开放教育发挥线上教学优势,职业教育强化实操实训,实现理论与实践、线上与线下有机结合。实施分类分层培养,针对在职人员、转岗劳动者、应届毕业生等不同群体,定制个性化培养方案,提供“学历提升+技能培训”“短期培训+长期深造”等多元选择。

终身教育视域下,开放教育与职业教育走向“三轨协同”是完善教育体系、服务全民终身学习、支撑新质生产力发展的必然选择。通过完善治理协同破除体制机制短板,强化资源协同实现优势互补,深化课程教学协同提升育人质量,赋能技术协同强化发展支撑,构建纵向贯通、横向融通、协同共进的终身教育生态。

【作者单位:贵阳幼儿师范高等专科学校;本文系贵阳市社会科学界联合会研究课题《终身教育视域下开放教育与职业教育协同育人模式的创新实践研究》(编号:筑社科研(2025)221号)阶段性成果。】

推动开放教育与职业教育融合发展的实践路径

□ 王光文

提高国企办公室工作精细化管理水平的有效途径

□ 夏青

在国际环境复杂多变、技术迭代加速、产业转型升级挑战加剧、风险防控难度加大等新形势下,加快推进绿色低碳转型和高质量发展要求下,国企要想保持健康、稳定、长远的发展态势,就要主动适应、积极变革。国企办公室工作精细化管理具有优化资源配置、强化协同合作、增强决策科学性、防范风险与合规运营等作用,因此,国企改革的新突破口可放在办公室工作精细化管理创新上。

一、新形势下国企办公室工作精细化管理的作用

提升工作效率与质量。精细化管理通过完善规章制度、细化工作流程、标准和责任,既能够让每项工作有人负责、有人开展、有人完成,还可保障各项工作的推进有章可循、有据可依,进而在提高工作准确性的同时,确保工作效率与质量。

优化资源配置与成本控制。精细化管理侧重点全面盘点、监督、管控人力、物力和财力资源,不仅可避免国有资产丢失和浪费问题,还能够提高资源利用效率,间接降低运营成本。

强化决策支持与参谋作用。新形势下国企发展面临的挑战越来越多,任何一项决策的制定都要求科学、合理。精细化管理可通过深入调研、数据分析和信息整合等方式,捕捉市场动态、内部运营问题和政策变化,为领导提供及时、准确、全面的决策依据。

加强协调沟通与团队协作。办公室是国企内部的协调中枢,针对相关工作需要横向向联通而言,精细化管理可通过明确各部门职责边界、促进各部门高效沟通,形成工作合力。

二、新形势下国企办公室工作精细化管理的创新路径

理念创新。新形势下国企发展挑战和风险增加,办公室工作要打破传统“大管家”模式,向“价值创造中心”转型。在精细化管理的创新要点在于办公室的定位升级,需从事务型转向战略型。具体而言,办公室作为国企内部的协调中枢,要将自身定位为“参谋部”和“智囊团”,而非“管家”,从而将工作重心从处理日常琐事,转向服务企业战略决策和经营发展,以创造更大的价值。

制度建设。新形势下国企办公室工作精细化管理的实现需要保证各项工作有章可循、有据可依,因此,从公文、审批、会议等核心工作入手,加强精细化制度建设尤为重要,有助于国企办公室工作从随意化转向标准化。在公文制度层面,明确公文的形式规范,包括字体、字号、行间距、边距等,同时实施“收文一批办一批办一承办一催办一归档”全流程闭环管理。在审批制度层面,制定《审批权限清单》,推行限时办结制度,如报销、合同等审批必须在3个工作日内办结等。在会议制度层面,完善会议分级分类、会议成本控制和会议决议督办等制度。例

如,会议要分为党委会、董事会等,根据具体的会议级别做好对应准备。还可建立《会议决议事项督办台账》,保障各项会议决议事项快速在内部完成推行。

机制优化。国企办公室工作流程存在冗余情况,影响工作效率与质量,同时会加大人力等资源的投入。对此,新形势下国企办公室工作精细化管理创新要着眼于机制优化,即通过流程再造、绩效量化等方式,实现机制从粗放式向闭环式转变。在流程再造方面,以公文流转、会议组织、督查督办等核心业务为例。其中,公文流转由“串行流转”到“智能并行”,即在OA(办公自动化)系统中通过预设流程,实现文件同时推送至所有会签部门;会议组织消除“无关人员不陪会”“不解决问题的例会”,同时实施“会议套餐”与“议题过滤”机制。“会议套餐”机制则是为不同会议配以标准化的“套餐”,包括材料清单、参会人范围、建议时长、汇报时限等。“议题过滤”机制则是提前审核会议,确定其是否有开展的必要,所有没必要的会议均不予通过;除此之外,准备不充分的会议也不予通过。在督查督办的流程重构中,一方面建立“立项—交办—反馈—销号”闭环,另一方面减少中间传达、汇报等环节,避免“为报进展而开”的中间汇报会及避免多头下达、重复督查。

技术赋能。新形势下国企办公室工作内容愈发繁杂,整体工作量逐步提升,若仍

旧坚持所有工作均由人工处理,不仅容易耽误工作进度、增加工作失误,还给办公室人员增加工作压力,使之超负荷工作。对此,新形势下国企办公室工作精细化管理创新的要点之一就是坚持技术赋能,通过数字手段实现智慧办公,让办公室工作从“人工化”转向“数字化”。例如,全面推广OA(办公自动化)系统、移动办公平台。利用大数据、人工智能、机器学习等技术,快速采集、分析、处理各项工作中的数据并形成报告,为相关决策提供参考。除此之外,面对日常性、重复性工作,运用机器人流程自动化等技术,模拟人在电脑上的操作,自动执行重复性任务。比如,面对大量的公文流转和归档需求,办公室可利用机器人流程自动化技术赋能,设定触发条件,由其每日自动从邮箱下载公文附件,按规则重命名,上传至OA(办公自动化)系统指定目录,并发送通知。

传统的“大管家”模式不仅会影响工作效率与质量,还将增加工作失误率,已经难以满足国企高质量发展需求,因此精细化管理是创新国企办公室工作的必然选择,重点可放在理念创新、机制创新、制度创新及手段创新等方面,将办公室打造成企业高效运转的“神经中枢”和“润滑剂”。

【作者单位:毕节中城能源有限责任公司党委(公司)办公室】