

黔南州——

## 文旅体融合促“三交” 画出最美“同心圆”

□中共黔南州委统战部

黔南布依族苗族自治州以小七孔、“中国天眼”、贵州“村马”等特色文旅IP为引擎，通过“自然山水+科技探索+民族体育”的深度融合模式，实现游客接待量、旅游收入双增长，在促进各民族交往交流交融方面取得显著成效，打造了“文旅融合促‘三交’的黔南样板。

山水为媒，自然景观与民族风情共舞。景区以“山地探险+亲水体验”产品矩阵为核心，布局传统体育运动及研学项目，同步推出“观赛+游览”联动模式——与“贵州村排”赛事深度绑定，通过赛事宣传展位、联动指引等方式，将观赛客流转化为景区游客。在景区实施智慧化管理保障安全，志愿者提供贴心服务，游客点赞“像回家一样亲切”。创新推出“爱在荔波”短视频挑战赛，以数字营销激活冬日旅游活力，实现“一场比赛，多重体验”的假日行程。

设计。2026年元旦假期，荔波小七孔景区累计接待游客1.85万人次，同比增长335.21%，门票收入增长164.43%。

科技赋能，天文探索与民族团结共振。依托大国重器“中国天眼”，在平塘打造“天文探秘+非遗传承”研学体系，开发青少年科普研学课程。开展“天眼杯”全国舞蹈大赛吸引全国多支代表队参赛，单日接待游客超2万人次。荔波“村排”乡村气排球联赛同步启动，该县106支村级队伍参赛，每队村民占比不少于60%，赛事降低规则门槛，配套教练入村指导，实现“全民健身不分年龄，快乐舞蹈不分群体”。

机制创新，文旅融合与民族团结共融。采取“市集+文旅+非遗”模式，激活景区消费，立足于文旅融合为笔，以民族团结为墨，绘就民族地区“三交”新画卷，实现经济增收与民族团结双赢，让文旅产业成为筑牢中华民族共同体意识的“黏合剂”。目前，黔南州打造国家级少数民族特色村寨38个、省级253个，荔波小七孔、中国天眼等8个景区获评州级“三交”示范基地；平塘“天眼”研学带动周边2000余人就业，实现群众“家门口上班”。

体育搭台，传统赛事与民族情感共鸣。通过举办武术表演、民俗展演及机器人互动等，深化拓展各民族交往交流交融的互动空间。把铸牢中华民族共同体意识融入体育赛事全过程，把铜鼓、芦笙、蜡画等融入民族文化大巡游非遗手工艺品方阵，让赛场变身民族体育秀场，丰富铸牢中华民族共同体意识内涵，引导群众牢固树立休戚与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念。

与共、荣辱与共、生死与共、命运与共的共同体理念。2026年元旦期间，三都“贵州村马”全国赛马邀请赛吸引全国多支代表队参赛，单日接待游客超2万人次。

荔波“村排”乡村气排球联赛同步启动，该县106支村级队伍参赛，每队村民占比不少于60%，赛事降低规则门槛，配套教练入村指导，实现“全民健身不分年龄，快乐舞蹈不分群体”。

机制创新，文旅融合与民族团结共融。采取“市集+文旅+非遗”模式，激活景区消费，立足于文旅融合为笔，以民族团结为墨，绘就民族地区“三交”新画卷，实现经济增收与民族团结双赢，让文旅产业成为筑牢中华民族共同体意识的“黏合剂”。目前，黔南州打造国家级少数民族特色村寨38个、省级253个，荔波小七孔、中国天眼等8个景区获评州级“三交”示范基地；平塘“天眼”研学带动周边2000余人就业，实现群众“家门口上班”。

从“地球绿宝石”的山水晨光到“中国天眼”的星辰大海，从“万马奔腾”的村马激情赛场到“村排”的乡土亮色，黔南州以文旅融合为笔，以民族团结为墨，书写了新时代各民族交往交流交融的生动篇章。

贵阳贵安新区聚焦归国留学人员统战工作，以思想引领、平台搭建、暖心服务三大举措系统破题，着力破解“引才、留才、用才”难题，持续优化人才发展生态，推动归国留学人员实现从“跨海而来”到“扎根深耕”、从“个体奋斗”到“集群发力”的深刻转变，为区域高质量发展注入“海归动能”。

思想引领聚人心。归国留学人员有国际视野、专业功底，只有筑牢思想根基，才能让他们把个人理想融入国家发展和新区建设大局。这是贵安新区在统战工作中形成的深刻共识。如何引导归国留学人员坚定报国初心，凝聚发展合力，是统战工作的重要课题。贵安新区通过构建机制化引导与榜样化示范相结合的思想引领体系，将凝聚共识的工作融入日常，有效引导归国留学人员将报国志向转化为服务地方发展的实际行动。

机制引导，绘制清晰“发展地图”。贵安新区着力构建常态化的沟通与学习平台，通过专题宣讲、座谈交流、政策解读、实地观摩等形式，常态化组织归国留学人员学习党的二十届三中、四中全会精神、省市全会精神，深入解读新区发展规划、产业布局和政策红利，聚焦于解读贵安新区在大数据、新材料等主导产业的发展蓝图与机遇，为归国留学人员清晰描绘个人专业能力与地方战略需求的交汇点，引导他们将爱国情怀、报国之志转化为建设贵安、发展贵安的实际行动。

榜样示范，树立鲜活“奋斗标杆”。贵安新区注重从留学人员群体中挖掘和宣传立得住、叫得响的先进典型，用身边人、身边事激发共鸣，凝聚力量。广泛传播贵州华为（贵阳贵安）数字经济创新中心基地总经理徐暄和获评“贵阳市劳动模范”、带领团队赋能超600家企业数字化转型的实干风采；着力展现贵州中融信通科技有限公司总经理董博以“深耕一方热土”的精神，带领团队攻克体积视频技术难题，实现中国在该领域零的突破，以自主创新成果打破国外技术垄断的攻坚风采。通过可亲、可学、可比的榜样，让“留学报国、建功贵安”从一个理念转化为鲜活的价值观和清晰的行动指引。

平台搭建促建功。留住人才，不仅要让他们心有所归，更要让他们才有所用。贵安新区深刻认识到，搭建优质高效的干事创业平台，是激发归国留学人员创新活力、彰显统战工作成效的关键抓手。围绕大数据、新材料、算力产业等主导产业，贵安新区精准对接归国留学人员专业特长，搭建起“科技创新+产业发展”多元平台，让他们在新区建设的主战场建功立业。

平台支撑，打通成果转化“快车道”。贵安新区支持归国留学人员企业开展技术攻关和成果转化，为企业提供资金扶持、场地保障、资源对接等全方位服务。支持徐颖键的贵州金之键高科材料股份有限公司建设高水平研发中心，2025年徐颖键牵头参与组织“可持续科学与产业会议”，吸引了中国科学院、牛津大学等顶尖专家参会，促成了3项产业合作落地，实现了学术资源向产业项目的“惊人一跃”。依托华为（贵阳贵安）数字经济创新中心，为徐暄和团队提供技术研发、市场对接等支撑，助推30个“贵州造”优质应用登陆华为云市场，让本土软件走向全国。

载体赋能，打造产业协同“强磁场”。贵安新区聚焦“东数西算”国家战略，打造全国一体化算力网络国家（贵州）枢纽节点主算力基地、大数据科创城等产业载体，吸引中融信通、数据宝等一批有归国留学人员的企业落地扎根。中融信通总经理董博带领企业深耕算力产业，完善产业链条，与产业链上下游企业协同发展，助力新区打造算力产业高地；留美归国的余竞捷加入贵州数据宝网络科技有限公司后，依托新区产业生态，与公司团队共同研发数核—智能应用业务平台，为国有数据资产增值运营提供创新解决方案。

服务暖心留人才。贵安新区坚定不移实施“人才兴市”战略，实施人才行动、搭建人才平台、优化人才政策、健全人才机制，把暖心服务作为留才稳才的重要举措，聚焦归国留学人员在创业、就业、生活等方面的问题，精准施策、精准服务，全力营造“近悦远来”的人才发展生态。

深耕服务，护航归国留学人员创业“加速跑”。贵安新区优化营商环境，为归国留学人员创业提供全流程保障。从政策扶持到资金支持，从手续办理到资源对接，新区各部门协同发力，为企业开辟“绿色通道”。大数据局、工信局等部门为企业提供专项资金扶持、“专精特新”企业培育等服务，大学城管委会联合贵州师范大学等高校，共建国家级、省级科技园，为企业打造产学研合作平台，助力科技成果快速转化。

暖心保障，筑牢人才安居“幸福巢”。在生活服务方面，贵安新区着力解决归国留学人员住房、子女教育、医疗保障等。创新推出人才房“免费住”“补贴租”政策，为2700余名人才提供安居之所，补贴金额超860万元；积极为归国留学人员申领优才卡，兑现住房补贴、子女入学、医疗保健等各项福利政策，让他们安心工作、舒心生活。税务局等部门主动提供服务，为企业提供涉税咨询、政策解读等专项服务，解决企业涉税难题，让企业轻装上阵。

如今，在这片热土上，他们以“主人翁”姿态活跃在各个领域，他们是实验室的攻坚者、生产线的革新者、国际会议的交流者、规划蓝图的建言者。他们的个人理想与职业追求，深度融入国家级新区的建设浪潮与发展蓝图，以实干书写奋斗华章，以笃行诠释初心使命，实现人才成长与新区发展的双向奔赴、同频共振。

贵安新区将持续深化思想引领、优化平台载体、提升服务质量，进一步加强归国留学人员统战工作，不断凝聚人心、汇聚力量，为归国留学人员搭建更广阔的奋斗舞台，让更多海归人才扎根贵安、建功贵安，共同谱写贵安新区高质量发展的崭新篇章。

黎平县——

## “四个强化”服务县域经济高质量发展

□中共黎平县委统战部

2025年，黔东南苗族侗族自治州黎平县工商业联合会（总商会）紧紧围绕该县中心工作，通过强化政治引领、强化担当作为、强化守正创新、强化自身建设，有力促进了全县民营经济及民营经济人士“两个健康”，为县域经济高质量发展贡献了统战力量。

强化学习培训，凝聚发展“向心力”。通过专题培训、红色教育基地现场教学等形式，组织民营经济人士深入学习习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神、习近平总书记关于民营经济发展的重大论断，引导大家坚定发展信心，把握正确方向。紧扣“学思想、明方向、强信心、建新功”主题，通过培训班、主题活动等方式，先后组织110余名企业家代表走进黎平会议会址等红色教育基地，传承红色基因。注重培养年轻一代，推荐19名优秀青年企业家赴贵州社会主义学院、贵州长征干部学院学

习培训。通过典型选树示范引领，吴国邦获全国青联“新青年先锋奖”，陆勇妹、李小娟获黔东南州优秀人才工作者称号。

强化担当作为，当好营商“店小二”。靠前服务、主动作为，常态化举办政企座谈会、恳谈会13次，开展企业调研50余次，对企业反映的用地、融资、用工等问题建立台账、闭环办理，切实提升企业获得感。2025年共收集意见建议23条，协调解决环保、办证、用地等问题3个，向职能部门反馈工作建议20条。针对融资难，深化银企合作，全年举办对接活动9场次，推动银行为4家企业授信3000万元。同时，积极链接国家级资源，与全国工商联人才交流服务中心达成战略合作，谋划“订单式”人才培养。联合多部门开展“法治体检”、专题培训等活动，护航企业健康发展。组织85家重点企业参与营商环境评价，为政策优化提供有力参考。

强化资源对接，激发主体“新活力”。积极配合投促部门推荐民营企业参加2025贵商发展大会暨粤企黔产业合作对接会，并促成项目签约合作，持续深化与广东省佛山市禅城区的对接，推动产业、市场、资源互补。围绕主导

产业，邀请禅城区工商联、广州市贵州商会等客商来黎平县考察，并支持该地企业“走出去”开拓国际市场，积极探索“大湾区市场+黎平产品”等协作模式，推动产业对接，扩大民间投资。

强化党建指导，绘就发展“同心圆”。以商会党组织建设为重心，充分发挥党建指导员作用，选派3名党员领导干部联系指导6家商协会、企业党建工作。2025年以来，累计联系服务直属商会、企业102家次，从业务骨干中发展预备党员9名。以“四好”商会为标准，在县委统战部指导下，推动中潮商会依法规范组建，形成了可复制推广的“中潮模式”，为该县乡镇商会建设提供了学习经验。办好“民营经济人士之家”，每周确定1名党组成员+1名干部作为企业服务组，牵头完成企业来访、入企走访任务，拉近工商联与企业之间的距离，围绕民营经济改革发展难点深入调研，积极通过政协提案、社情民意等建言献策。同时，组织县内71家民营企业结对帮扶78个村，并联动禅城区40家企业、商协会结对帮扶黎平县44个村。全年接收各类社会帮扶捐赠价值超2000万元，为乡村振兴注入强劲的“民企力量”。

龙里县——

## “选育管用”推动党外干部成长“量质双升”

□中共黔南州委统战部 中共龙里县委统战部

黔南州龙里县聚焦“选、育、管、用”四个维度持续发力，着力破解党外干部选拔任用中存在的选不准、育不优、管不严、用不好等难题，推动党外干部成长“量质双升”，全面激发党外干部队伍建设新动能。

抓实储备精准“选”。认真贯彻落实“有意识地把一部分优秀人才留在党外”的政策，印发《龙里县关于进一步加强和规范党外干部工作的若干措施》，全面摸排镇（街道）、县直部门股级及以下行政、事业单位党外干部情况，对优秀党外干部实现“精准画像”，并分级分类建立优秀年轻党外干部库，实行动态识别管理，定期更新调整，为该县党外干部后备人选建好“蓄水池”。截至目前，龙里县将120名党外

优秀年轻干部纳入党外干部库管理，按照近期使用、长期培养要求，完备人才梯次结构，做到培养有目标、推荐有对象、安排有人选。

提升素养系统“育”。龙里县委组织部、县委统战部协同发力，加强党外干部专业训练、岗位历练和实践锻炼，在党校（社会主义学校）举办的各类主题培训班次中，保证党外干部的名额和比例，推荐优秀党外干部参加省州重点轮训，有计划地选派党外干部投身乡村振兴、招商引资、信访维稳、重大项目推进等急险重任务中经风雨、见世面、长才干，选派党外干部到上级机关、经济发达地区、基层一线等进行培养锻炼。2025年以来，举办党外干部培训班1期，推荐参加省、州、县党外干部培训班90人，推荐到省级部门挂职锻炼无党派人士1名，选派到东部对口帮扶城市跟岗锻炼党外干部16人，下派镇村乡村振兴一线开展工作党外干部106人。

多种渠道科学“管”。定期或不定期对党外干部所在部门开展走访，采取集中座谈、个别访谈等方式，全面了解和掌握党外干部政治表现、思想动态、履职情况等。积极向人大、政协和组织部门推荐优秀党外干部担任人大代表或政协委员，支持党外人大代表和政协委员在参政议政、民主监督中发挥作用。截至目前，党外干部担任人大代表22人、政协委员7人，在2025年龙里县两会中提交人大建议、政协提案53件，调研报告7篇，发挥了资政建言、参谋助手的积极作用。

创新理念大胆“用”。严格按照党外干部选配安排有关规定，拓宽党外干部选用视野，突出专业选配、优势选配、精准选配，既从需求端分析梯次配备、岗位空缺等情况，又从供给端分析人选成熟度、人岗适配度等情况，大胆推荐选拔使用有信念、有思路、有激情、有办法、有担当的党外干部，使一批德才兼备、实绩突出、群众公认、条件成熟的党外干部走上各级领导岗位。截至目前，该县提拔重用党外干部43名，其中提拔正科级5名、副科级38名，不断增强党外干部活力。

创新理念大胆“用”。严格按照党外干部选配安排有关规定，拓宽党外干部选用视野，突出专业选配、优势选配、精准选配，既从需求端分析梯次配备、岗位空缺等情况，又从供给端分析人选成熟度、人岗适配度等情况，大胆推荐选拔使用有信念、有思路、有激情、有办法、有担当的党外干部，使一批德才兼备、实绩突出、群众公认、条件成熟的党外干部走上各级领导岗位。截至目前，该县提拔重用党外干部43名，其中提拔正科级5名、副科级38名，不断增强党外干部活力。

仁怀市——

## 不断提升民族地区群众幸福指数

□中共仁怀市委统战部

2025年以来，仁怀市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于加强和改进民族工作的重要思想，聚焦产业振兴主线，立足特色种养基础、着力延链增效，实施“五大举措”，推动形成规模与效益并重、传统与创新融合的产业发展新局面，持续增强乡村振兴内生动力，不断提升民族地区群众幸福指数。

稳根基、调结构，主导产业筑牢增收“压舱石”。仁怀市坚决扛起政治责任，种粮面积持续巩固稳定，牢牢守住粮食安全底线。在此基础上，精准推动核心主导产业提质扩量，在后山苗族布依族乡、茅坝镇等地区实施高标准种植高粱39500亩、大豆7560亩、玉米7800亩，实现规模与品质“双提升”。同时，在后山乡因地制宜新增小麦250亩、特

色辣椒100亩，进一步优化产业结构，增强主导产业抗风险能力和市场适应性，为群众持续增收奠定坚实产业基础。

活资源、拓空间，林下经济打造绿色“聚宝盆”。后山乡、长岗镇等辖区林地资源丰富，通过带动群众大力发展林下经济，将生态优势转化为经济优势。科学规划盘活林下空间，推动产业集群式发展。林下马桑菌种植面积超过100亩，林下天麻种植达200亩，抚育改造方竹林增至5000亩，林下养蜂规模达2000余桶，金银花种植稳定在500亩左右。这些绿色产业不仅带来近400万元直接产值，更有效带动周边逾600户群众实现家门口就业。昔日的绿森林，如今成为群众增收的“绿色银行”，生态与经济效益实现双赢。

创模式、提效益，“高粱+”套种释放土地“倍增力”。在常规种植的基础上，后山乡、茅坝镇、长岗镇等持续深化“支部+公司+合作社”三位一体组织化发展模式，大力推广高效复合种植。创新“高粱+豌豆尖”“高粱+油菜”“玉米+元宝萝卜”等套种模式落地达5万亩，通过科学搭配、错季生长，实现“一季双收”，平均每亩增植达2000元，土地生产率和附加值显著提升。这种“以空间换时间、以套种增效益”的智慧农业实践，让有限耕地释放无限潜能，成为群众增收“倍增器”。

补短板、延链条，加工转化实现价值“新跃升”。2025年，后山乡引进并新建方竹笋加工厂和面条、粉条加工厂，喜头镇的米粉加工厂也初具规模，标志着农业产业从“初字号”向“深字号”转型迈出关键一步。该地盛产的方竹笋、小麦等优质原料得以就地加工转化，推动了农业产业链的延伸，极大提升地区农产品附加值，补齐产业链下游短板，增强产业应对市场波动能力，实现从“增产”到“增值”的根本转变。

强品牌、扩渠道，赋能产业拓宽共富“幸福路”。仁怀市引导民族地区打好种养规模扩容、综合效益提档、加工环节升级的“组合拳”，实现产业发展多重突破，群众在产业链各环节享受到实实在在的发展红利。站在新起点，仁怀市将继续在“做强品牌”和“拓宽渠道”上聚焦发力。着力打造“仁怀”系列农产品地域公共品牌，讲好绿色、生态、民族故事；积极对接线上线下多元销售平台，拓展电商、直播带货等新渠道，让优质产品更顺畅走向广阔市场。一幅产业更旺、乡村更美、群众更富的壮丽画卷，正在仁怀大地徐徐展开。

贵安新区

同频谋发展

中共贵阳市委统战部