

把握推动年轻干部扎根基层的四重维度

□ 李莎

实施乡村振兴战略是新时代“三农”工作的总抓手,关乎国家发展大局与民族复兴伟业。年轻干部作为乡村振兴的生力军和干部队伍中的新鲜血液,具有思维活跃、学习能力强、创新意识突出等优势,是推进乡村全面振兴的重要力量,其扎根基层的深度与广度,直接影响乡村振兴战略的实施成效。

当前部分年轻干部在农村基层面临“水土不服”问题,表现为:基层工作环境复杂、任务繁重,导致一些年轻干部难以适应;年轻干部对农村工作不熟悉、与群众沟通不畅,能力上缺乏“乡土方法论”。此外,部分地区还存在对年轻干部培养不足、保障不力等问题。这些问题不仅影响年轻干部的个人成长,更会削弱乡村振兴的人才力量。如何破解年轻干部面临的挑战,推动年轻干部真正扎根基层、成长成才,成为乡村振兴人才工作亟待解决的重要课题。笔者从思想引领、能力培养、制度保障和情感联结四重维度,系统分析推动年轻干部扎根基层的策略体系。

一、强化思想引领:筑牢扎根基层的信念基石

年轻干部初到基层,往往面临理想与现实的落差、期望与能力的偏差、城市与乡村的反差等多重考验,在扎根基层、助力乡村振兴的工作上,难免出现动摇心理,必须从思想根源入手,帮助年轻干部坚定信念。

加强理想信念教育。年轻干部只有树

立坚定的理想信念,才能真正扎根基层服务群众。组织部门应强化年轻干部的党性教育,通过中青年干部培训、专题党课、座谈会等形式,帮助年轻干部树牢“人民至上”的理念,校准“为谁而干”的价值坐标。

重视民情教育。组织部门应系统学习村史村志,深入挖掘乡村历史文化底蕴和发展脉络,通过调研乡土民情,走村入户与村民深入交流,从而理解乡村振兴的战略意义。

开展角色认知教育。年轻干部往往理论知识丰富,但容易陷入认识误区,难以摆正自身位置。为此,可通过岗位体验和实践锻炼等方式,引导年轻干部实现从“管理者”向“服务者”的角色转变。通过多方面的思想引领,帮助年轻干部从内心深处认同基层工作的价值,为长期扎根基层奠定坚实的思想基础。

二、提升能力素质:锻造服务基层的工作本领

部分年轻干部基层工作经验不足,面对纷繁复杂的农村工作往往感到无从下手。对此,需要构建系统化、精准化的能力培养体系,帮助年轻干部快速掌握服务基层的工作本领,提升解决实际问题的能力。

一是适应性培训。基层工作有其独特的语言体系和工作方式,年轻干部必须首先突破这些“入门关卡”。开展民风民俗、“三农”政策、农业技术等适应性培训,使年轻干部快速掌握基层工作的“通行证”。

二是导师帮带制度。“老带新、师带徒”是传承基层智慧的重要方式。采取“一对一”“传经送宝”“手把手”提高本领,“面对面”共同进步的方式,助力年轻干部尽快进入角色、熟悉日常事务、提升工作能力。

三是多岗位实践锻炼。针对基层工作综合性强的特点,应有计划地安排年轻干部在不同岗位轮岗交流,培养其复合型能力。但要避免“走马观花”式的频繁调岗,确保在每个岗位有足够时间深入学习和实践。

三、完善制度保障:营造安心扎根的良好环境

部分地区存在对年轻干部“重使用轻培养”“重压担子轻保障”等现象,出现工作负担过重、发展空间受限、生活保障不足等挑战,构建科学合理的制度保障体系,能有效留住年轻干部人才。

首先,畅通晋升渠道。打破“论资排辈”的传统观念,建立以实绩为导向的晋升通道,让有能力、有担当的年轻干部脱颖而出。建立容错纠错机制,为敢于担当、勇于创新的年轻干部撑腰鼓劲,避免因怕犯错而不敢作为。

其次,完善生活保障体系。相比城市,农村工作生活环境相对艰苦,如果基本生活需求得不到保障,年轻干部很难安心扎根。为此,应从年轻干部的居住条件、待遇落实与家庭关切等方面构建全方位的保障网络。

最后,建立多元激励机制。应当建立科学的绩效考核体系,对表现优秀的年轻干部

给予物质和精神双重奖励。通过构建职业发展与村庄规划、产业发展、文化建设等全过程,使其个人奋斗与乡村发展紧密相连。

四、培育情感联结:实现从“扎根”到“归属”的升华

年轻干部只有从情感上认同基层、融入乡村,才能真正将“他乡”变“故乡”,实现从“外在扎根”到“内在归属”的升华。培育深厚的情感联结,是推动年轻干部长期扎根基层的内生动力。

一要注重共同奋斗。鼓励年轻干部深度参与村庄规划、产业发展、文化建设等全过程,使其个人奋斗与乡村发展紧密相连。

二要重视文化认同构建。乡村不仅是地理空间,更是文化载体。年轻干部要真正扎根基层,必须理解和认同当地的乡土文化。可以通过组织参与民俗节庆、学习传统技艺等方式,帮助年轻干部深入了解乡村的文化底蕴和精神价值。

三要提供价值实现平台。对于年轻干部而言,仅有物质保障和生活便利是不够的,他们更需要能够施展才华、实现价值的舞台。应充分尊重年轻干部的专业背景和兴趣特长,为其量身定制发展路径。同时,要鼓励年轻干部将个人理想融入乡村振兴大局,在服务国家战略中实现人生价值,这种高层次的情感满足往往比物质激励更为持久和深刻。

(作者单位:长春理工大学马克思主义学院)

中小学思政课与校园文化活动的融合路径分析

□ 徐长群

在新时代的背景下,中小学思政课与校园文化活动的融合是落实立德树人根本任务、提升思想政治教育实效性和丰富校园文化内涵的重要途径。中小学思想政治理论课需要突破传统课堂的局限,与校园文化活动协同育人,从而促进学生形成正确的世界观、人生观和价值观。

一、推进融合的必要性:为破解现实困境提供思路

拓展课堂教学的维度。针对传统思想政治理论课理论性强、体验不足的问题,校园文化活动可以通过主题实践、社团展演等多样化的形式,将难以理解的思想政治理论转化为具体形象的体验。如“红色情景剧的演出”“非遗走进校园”等活动,以沉浸式教学和场景化活动增强学生的情感认同和文化自信。

构建价值引领阵地。随着数字时代的来临,中小学生会受到来自不同地域、不同形式的文化影响。此时,校园文化作为隐性教育的载体,将发挥实际作用。通过校园环境创造(如文化长廊)、精神塑造(如校史馆建设)等方式,与思政课形成价值引领协同机制,为青少年学生搭建价值观过滤屏障。

二、推进融合的重要性:为构建协同育人

人新格局提供可行方案

深化立德树人根本任务的时效性。校园文化活动是思政课的“活教材”,例如,升旗仪式中的爱国主义教育、校园实践中的劳动教育、培养家国情怀的理想信念教育等,思想政治理论课老师要充分利用好这一资源,使思想政治教育从“认知层面”深化到“情感体验—理论内化—实际行动”的促进式培养,真正实现立德树人根本任务的入心化行。

丰富思政课程的时代内涵。校园文化活动以其开放性、时代性的鲜明特质,为思政课教学创新提供了源头活水。学校可以借助人工智能、虚拟现实(VR)技术打造沉浸式思政教育课堂,或是组织学生参与校园志愿者服务活动,能够有效使原本只停留在教材中的理论知识与生动的社会实践深度融合,让思想政治教育在紧跟时代脉搏中焕发新的生机。

三、中小学思政课与校园文化活动融合的路径分析

聚焦“立德树人”根本任务,实现目标协同。思政课与校园文化活动的有机融合,首要任务就是要实现育人目标的统一。思政理论课着重培养学生的政治认同、科学

精神、法治意识等,校园文化活动要紧密围绕这些核心素养开展活动。以爱国主义教育为例,在校园文化活动中可举办“红色文化传承”主题活动,使学生身体力行的参与其中,将课程教学目标转化为具象化的活动体验,从而实现学生“知、情、意、行”的协调发展。

建立“课内课外协同”的育人模式,深化内容融合。思政课教师可根据教学内容设计创新作业的形式,使作业形式不再局限于课堂上讲的内容,从而把枯燥乏味的理论知识转化为情感体验学习。具体来说,可结合生活实践设计“情境体验类”作业。例如,在教学后,布置“社区议事厅体验”任务,让学生参与社区的业主大会或居委会协商活动中,记录议事流程、各方观点及决策结果,撰写《我的参与感悟》,体会公民参与治理的价值。教师还可以把校园运动会体现的拼搏精神、中华优秀传统文化活动等蕴含的育人素材变成教学资源,让思政课更具情感温度,增强学生的体验感。

创建“全方位培养”的育人环境,推进载体创新。思政课教师要强化课堂教学的主阵地,在课堂上设置“校园文化活动分享环节”,鼓励学生交流实践感悟,实现理论

学习与实践体验的双向奔赴。对于学校来说,也要深化实践育人新阵地。结合研学旅行、社区服务等,营造浸润式的育人氛围,打造一节“行走的思政课”,让学生在真实体验中深化对社会主义核心价值观的理解。

完善“过程+发展”的评价机制,推动评价创新。将学生在校园文化活动中的表现纳入思政课过程性评价体系,重点考察学生的思想品德、责任意识、人文底蕴等品质。同时还要以“思政育人导向”为标准,建立校园文化活动的评价机制。重点评价活动主题的思想性、学生参与的积极性、价值引领的实效性,确保每项活动都能发挥应有的育人功能。

中小学思政课与校园文化活动的协同融合,是新时代落实立德树人根本任务的重要途径,更是培养担当民族复兴大任的时代新人的有效途径。这种融合通过课程体系与活动主题的情感对接、实践体验与价值引导的有机统一,为培育具有家国情怀和责任担当的社会主义建设者和接班人提供坚实保障。

(作者单位:鲁东大学马克思主义学院)

加强事业单位思政工作与业务深度融合的实现途径

□ 秦冉

在新时代背景下,事业单位面临着提升服务效能和强化思想政治引领的双重任务。思政工作作为引导方向、凝聚共识的重要抓手,其与业务工作的深度融合已成为推动事业单位高质量发展的关键。将思政教育贯穿于业务实践,有助于增强职工的责任意识与使命感,提升组织凝聚力与执行力。笔者围绕制度建设、队伍培育与文化塑造三个维度,分析了思政工作与业务融合的现实路径,强调要构建常态化、系统化、专业化的工作机制,实现思政工作从“外溢”到“内嵌”的转变,使其在事业单位管理中发挥积极作用,推动事业单位在履行社会职能的同时展现优良作风。

一、以制度建设为抓手,推动思政工作规范融入业务流程

事业单位推进思政工作过程中,要从顶层设计出发,把思政工作的要求融入业务制度框架,促使思政工作常态化、规范化。要创建包含目标设定、任务分解、责任落实、评估反馈等环节的思政工作制度体系,把思政工作与业务工作一同部署、一同考核、一同落实,做到在制度层面实施刚性约束。

各部门要围绕自身的工作职能,明确政治责任和教育引导任务,形成岗位职责与思政工作目标对应关系,加强内部制度对干部职工日常行为的规范力度。在项目策划、执行、评估等各个阶段加入思想政治教育要素,将服务宗旨、职业操守、廉洁意识等

内容与业务规范一同拟定并执行。注重发挥制度导向作用,促使管理者在日常工作中主动扛起政治责任,将政治标准纳入岗位职责评价体系,提升制度的刚性与导向效能。

同时,事业单位要设置专门机制促使制度落实,加大督查督导力度,并抓好问题整改,不能让制度执行走过场。加强制度执行过程中的数据收集与成效评判,用动态调整机制优化制度设计,让思政工作真正融入业务管理的“神经末梢”。

二、以队伍建设为核心,提升思政工作者的业务能力

事业单位要重视思政工作人员的能力结构与实践导向,加强思政工作人员和业务骨干的角色贯通,培育复合型人才队伍。要系统建立人员培训机制,分层分类开展思政教育促进业务能力提升,使中层以上干部熟练掌握政治理论、政策法规和具体业务,将思政工作的理念转化为具体管理行为和 service 行为。在人才选拔时,要将政治素质、价值认同和职业操守作为重要指标,构建以政治标准为统领的选人用人机制,推进思政工作队伍向业务一线下沉,引导思政工作者走进项目现场、服务窗口、科研平台,真实了解业务运行过程中的思想动态和价值冲突,从实际工作出发找到教育着力点。

强化岗位融合机制,设置业务导师和思政政治工作指导员交叉安排的模式,做到思政教育和业务传帮带并行开展。健全人员

奖励制度,对于在思政工作和业务融合方面成绩显著的干部给予特别表扬和职业发展奖励,调动队伍的创新活力和责任感。重视年轻干部的培养和引领,在入职培训、轮岗锻炼以及年度评定期间加强政治引领和价值导向,保证年轻力量在成长过程中树立正确的职业观。

三、以文化建设为载体,打造思政工作与业务融合的价值认同场域

事业单位文化建设是组织内涵、价值追求、行为导向的综合体现,是开展思政工作的重要依托。推动思政工作与业务融合,要以组织文化为载体,打造具有鲜明政治属性和行业特征的单位文化体系。

系统提炼单位价值理念,突出政治属性和公共服务使命,将社会主义核心价值观与行业精神、岗位职责相结合,形成统一的思想认识。例如,某文化馆通过梳理百年发展历程,打造“红色记忆”文化长廊,讲述历代馆员服务群众的感人故事,激发职工的职业荣誉感。

开展多样化文化建设活动,围绕价值体系,开展文化主题日、岗位故事宣讲、模范人物展示等活动,让干部职工在参与中接受思想洗礼、精神塑造。例如,某政务服务中心设置“文化能量站”,通过播放微纪录片、开展“每日一学”活动,将社会主义核心价值观融入窗口服务场景。

加强文化符号系统建设,统一视觉标

识、行为规范、语言风格等,让单位价值理念具体化、可感知、易认同,增强文化感染力和组织凝聚力。在工作场景中嵌入文化元素,在办事窗口布置廉政警句、在会议议程中安排思想交流环节,在项目启动时强调政治导向,让思政工作融入日常工作行为和细节中。加强单位历史记忆与精神传承,创建文化长廊、荣誉室等载体,讲述奋斗故事、展现业务成果、体现思想变化,提升职工对组织的认同感和责任感。倡导各个业务部门按照自身特色开展具有专业特色的文化建设活动,做到文化育人与业务育人的同步进行。

发挥先进典型带头作用,挖掘具有思政教育价值的业务模范事例,形成一批文化做媒介、靠实践做基础的融合样本,在单位日常运行中逐步营造政治立场坚定、价值观念统一、行为准则一致的文化氛围,为思政政治工作融入业务活动提供持久的精神引领。

推动事业单位思政工作与业务工作的深度融合,是提升治理能力、强化队伍建设、增强服务效能的重要途径。应坚持从制度、队伍、文化等多个层面协同发力,使思政工作真正融入日常、融入岗位、融入人心,切实发挥其引领作用,凝聚力量、服务大局的核心作用,为事业单位高质量发展提供坚强思想保障和组织支撑。

(作者单位:石家庄市城市更新促进中心)

“富矿精开”战略是贵州省立足自身资源优势,推动矿产资源高效利用与产业转型升级的重要举措。在这一背景下,贵州正积极探索将朱砂产业从传统矿产开采向文化挖掘、旅游发展等绿色生态方向转型的新路径,以实现产业的可持续发展,为地方经济注入新活力。

一、以战略引领开启朱砂产业“精开”新征程

贵州拥有丰富的矿产资源,其中朱砂矿石尤为突出。随着《关于汞的水俣公约》履约工作的推进,传统依赖资源开采的发展模式难以维系。“富矿精开”战略为朱砂产业指明了新的发展方向。该战略强调资源的高效利用、精细化管理、产业链延伸、文化价值挖掘以及可持续发展,旨在通过科技创新和管理创新,提升资源附加值,实现产业升级。

“富矿精开”战略的实施,不仅是对贵州矿产资源开发理念的革新,更是对朱砂产业转型升级的有力推动。通过精确探矿、精准配矿、精细开矿、精深用矿以及科技创新,朱砂产业能够突破资源瓶颈,实现从传统资源开发型产业向文旅融合型产业的转身。这一战略的实施,不仅有助于保护环境、提高资源利用效率,还能带来新的经济增长点,促进地方经济的多元化发展。

贵州朱砂产业在发展过程中面临着诸多挑战。资源开采限制使传统开采模式难以为继,产业创新能力不足导致产品同质化现象严重,缺乏核心竞争力。同时,市场定位模糊、产业结构单一、人才投入不足等,也制约了朱砂产业的进一步发展。数字经济时代的到来,消费者需求的转变、新技术的发展以及数字经济时代的崛起,为朱砂产业的转型升级提供了新的契机。

当前,消费者对个性化产品的市场需求增加,为朱砂产业的多元化市场拓展提供了机会。现代化的生产设备和精细化深加工技术,以及大数据、云计算、物联网等数字技术的应用,提高了朱砂产业的生产效率和产品质量,降低了对环境的污染。数字经济催生的电子商务平台,拓展了朱砂产品的销售渠道,提高了产品开发和品牌推广能力,为朱砂产业的创新发展提供了新的动力。

二、以文旅融合为方向推动朱砂产业转型升级

以铜仁万山汞矿为例,当地通过生态修复、旅游开发与产业升级,成功转型为绿色、生态、旅游型城市。万山朱砂产业园成为产业重要集聚地,当地企业秉持创新发展理念,深度开发朱砂产品,挖掘文化价值,推出朱砂打火机、钢笔、枕头等创新产品,形成多元化矩阵。还通过宣传推广、举办朱砂节等活动,扩大市场份额,推动产业现代化转型与可持续发展,开发朱砂古镇等工业文化旅游项目,实现产业多元化。

文旅融合是贵州朱砂产业创新发展的关键。将朱砂文化与旅游产业深度融合,开发主题旅游产品与体验项目,吸引更多游客与消费者,为地方经济注入新活力。万山区利用汞矿工业遗产,开发朱砂古镇,保留工业文化与历史,打造特色旅游地。通过实施“文旅活区”战略,开发矿业遗迹与地下坑道旅游,形成矿业、文化旅游、特色农业融合的产业链,推动区域经济发展。

文旅融合拓宽了朱砂产业发展空间,为地方经济可持续发展提供了新思路。文化创意产业与特色农业深度融合,丰富旅游产品与服务,提升朱砂产业在地方经济中的影响力与竞争力。这种模式有助于保护和传承万山朱砂文化,促进地方经济繁荣,实现经济效益与社会效益双赢。

在“富矿精开”战略下,贵州朱砂产业积极探索创新路径。一方面,精准挖掘朱砂的文化与历史价值,打造独特品牌故事,强化产品的文化属性与旅游吸引力;另一方面,借助市场调研与大数据,精准把握消费者需求,推进产品个性化定制与市场细分。同时,构建多元化产品矩阵,整合产业链各环节资源,促进资源共享与协同创新,提升产业竞争力。

三、以政策为保障助力朱砂产业高质量发展

政府支持是贵州朱砂产业高质量发展的关键。政府应强化政策引导,明确支持措施,激励产业向环保、高效、可持续方向发展。通过财政补贴、税收优惠等激励机制,鼓励企业采用新技术、新工艺,提升资源利用效率和绿色发展水平。同时,政府和企业需共建创新项目和试验平台,促进技术创新和知识转移,加快技术进步和产品升级。

政府还应推动制定朱砂产业行业标准,规范市场秩序,提升产品质量,增强消费者信心。建立长效机制,涵盖财政、税收、金融等支持措施,为产业发展提供持续动力。企业与教育机构应合作开展专业技能培训,提升从业人员技能和管理水平,为产业发展提供人才保障。这些措施将为朱砂产业的持续创新和高质量发展奠定坚实基础。

“富矿精开”战略为贵州朱砂产业转型升级提供了新思路。通过战略创新、文旅融合、产业链整合、市场导向和政府支持,朱砂产业可从传统资源开发型向文旅融合型转变,这有助于保护环境、提高资源利用效率,为产业带来新的经济增长点,促进地方经济多元化发展,为经济高质量发展贡献强劲力量。

(作者单位:贵州民族大学)

以「富矿精开」推进贵州朱砂产业转型升级的思考

□ 姚有昊