

大学生大力弘扬长征精神的实践路径

□ 李 尧 曾 静

长征精神是中国共产党人精神谱系的重要组成部分,是红军长征取得胜利的精神支撑,对于新时代大学生的健康成长具有重要的精神引领作用。为此,理解长征精神的内涵,把握弘扬长征精神的意义及举措,有助于大学生结合自身实际明确奋斗方向,在实践中努力做长征精神的忠实继承者与坚定弘扬者。

中国共产党领导红军长征是结合客观实际作出的战略决策部署。红军长征的环境是恶劣的,条件是艰苦的。在党的领导下红军战士们不畏艰苦、奋勇向前,在实践中形成了宝贵的长征精神。长征精神对于新时代大学生的成长具有积极作用,有助于引领他们胸怀远大理想,强化自身家国情怀,正确处理个人与社会的关系,在脚踏实地中实现自己的人生价值

一、长征精神的内涵

理解长征精神的内涵是大学生弘扬好长征精神的基础。长征精神是中国共产党人在血与火的征程中锻造的精神火炬,其内核在当代青年成长中依然焕发着璀璨光芒,其不仅是跨越雪山草地的坚韧足迹,更是一种永不过时的精神坐标。日均行军74里,以草根皮带果腹的壮举,教导大学生以顽强意志攻克学业与创业难关;遵义会议精神激励青年用科学态度探索真理;飞夺泸定桥战役中“先锋冲锋—后方铺板—群众支援”的默契配合,诠释了集体主义在团队科研、社会实践中的当代价值;“半条被子”的温暖故事提醒青年将个人理想融入乡村振兴、社会服务。

在新时代的长征路上,大学生当以这份精神基因在科技创新、基层奉献中书写青春篇章、奉献青春力量,让红色火种生生不息。要坚定理想信念,要不怕艰难险阻奋勇向前,要独立自主和实事求是,要顾全大局团结他人,要把“小我”融入“大我”,立志为人民服务等。大学生深刻领悟以上内容,有助于坚定理想信念,切实弘扬长征精神。

二、大学生弘扬长征精神的意义

一代人有一代人的责任与担当,新时代的大学生要从革命先辈的事迹中学习、

弘扬长征精神,要把自身发展与国家的发展紧密结合在一起。

第一,有助于大学生坚定理想信念。理想信念是大学生的精神之钙,坚定的理想信念有助于大学生积极健康成长。当前大学生在校园里学习知识增长本领,大学阶段是他们成长的关键时期,然而在这一关键时期,大学生会受到一些不良观点的影响,出现消极懈怠、前进动力不足的现象。部分大学生对红军长征的历史知识学习不够深入,对长征精神的理解把握不到位,没有领悟好长征精神的当代价值,不利于大学生在现实生活中弘扬长征精神。

弘扬长征精神有助于大学生深刻领悟在党的领导下,红军战士对革命理想和事业的无比忠诚。他们攻坚克难、勇往直前,最终取得长征胜利,有助于引导青年学生把个人发展与国家发展结合在一起,敢于吃苦耐劳、艰苦奋斗,坚定为实现中华民族伟大复兴努力奋斗的理想信念,不断丰富自身的精神世界,提高自身的精神境界,进而补足精神之钙。

第二,有助于厚植大学生爱国主义情怀。大学生作为未来国家和社会建设的中坚力量,要深刻感悟爱国主义的宏伟力量,以自身实际行动彰显“青年兴则国家兴、青年强则国家强”。青年一代有理想、有本领、有担当,国家就有前途,民族就有希望。爱国不是抽象的,而是具体的、现实的。

弘扬长征精神有助于激励大学生深刻感悟。伟大长征精神是中国共产党人革命风范的生动反映,是中华民族自强不息品格的集中展示,是以爱国主义为核心的民族精神的最高体现,有助于激励大学生厚植爱国主义情怀,明确自身职责使命,努力成为全面建设社会主义现代化国家的栋梁之才。

第三,有助于增强大学生的集体主义情感。大学生要在长征精神中获取精神食粮,做到顾全大局、热爱集体等,防止拜金主义、享乐主义、极端个人主义等不良观点对自身造成的消极影响。

弘扬长征精神有助于引导大学生向

革命先辈学习,增强自身集体主义情感,规范好自身的言行举止,努力为集体的建设发展贡献自己的力量。

第四,有利于增强大学生的抗压能力和耐挫力。长征是壮丽的史诗,结合党领导红军长征的历史可以明确,长征精神支撑着红军战士战胜困难,勇往直前。

大学生在生活中会遇到困难与挫折,弘扬长征精神有助于大学生直面困难与挫折,寻找办法和途径战胜困难与挫折,增强自身的抗压力和耐挫力,做到自立自强,努力实现人生的奋斗目标。

三、大学生弘扬长征精神的实践路径
长征精神的力量需要在实践中得以体现,在日常生活中切实弘扬好长征精神。

第一,认真领悟长征精神的内涵。大学生要学习领悟好长征精神的内涵,对标内涵要求,结合自身思想、学习、生活等方面,不断锤炼自己,进而把握弘扬长征精神的正确方向。掌握长征精神内涵之间的逻辑关系,做到全面系统地理解长征精神,为弘扬好长征精神奠定扎实的理论基础。

第二,结合自身实际坚定理想信念。大学生弘扬好长征精神要把自身所学专业、人生规划等与国家建设发展要求结合在一起,明确人生前进方向,在拼搏奋斗中坚定理想信念。例如,医学生可以把所学专业与健康中国建设结合在一起,坚定救治扶伤、为人民健康事业贡献力量的理想信念;师范类学生要把自身发展与教育强国建设紧密结合在一起,坚定立德树人的、为国家培育有用人才理想信念等。

第三,结合自身实际不断强化集体主义情感。大学生的个人成长需要良好的集体氛围,集体的发展需要每个人协同发力,共同努力。为此,大学生要为国家、社会、家庭、学校、班集体的建设发展积极建言献策,做到遵纪守法并强化自身集体主义情感,把弘扬长征精神体现在一点一滴的行动中。

第四,结合日常生活做到勤俭节约、艰苦奋斗。弘扬长征精神需要大学生深刻理解党领导红军长征的历史是一部艰苦奋斗的历史。艰苦奋斗支撑着红军战

士克服艰难险阻、勇往直前,取得了辉煌的成就。大学生弘扬长征精神,需要在日常生活中发扬勤俭节约的优良风气,不浪费生活中的物品,珍惜来之不易的稳定生活,做到好好学习、天天向上。要敢于直面难题,研究方法解决难题,做到艰苦奋斗,在实践中不断提高自身的抗压耐挫和解决问题的能力。

第五,结合客观实际积极参加实践活动。新时代的大学生弘扬长征精神要结合客观实际积极参加各类志愿实践活动。例如关爱老人志愿服务活动、美化校园志愿服务活动、动物保护志愿服务活动、文化交流志愿服务活动、进村社送关怀志愿服务活动等。努力在实践中发挥长征精神的激励和引领作用,推动大学生主动思考并正确看待生活中的得与失、苦与乐、顺与逆、生与死、荣与辱的辩证关系,结合自身实际积极乐观地生活。大学生在参加志愿服务活动中要深刻领悟奉献精神及同人民群众保持血脉联系等方面的重要意义,切实用真情实意弘扬好长征精神。

长征精神是历史长河中永不熄灭的明灯,它穿越时空,照亮每一代人前行的道路。当年,红军战士们以血肉之躯翻雪山、过草地,用理想信念铸就了不朽传奇;如今,新时代的长征路同样充满挑战,科技创新的“娄山关”、乡村振兴的“腊子口”,都等着我们去攻克。

作为新时代大学生,我们既要仰望星空,将个人理想融民族复兴的伟大征程,又要脚踏实地,在知识的海洋中深耕细作。实验室里反复推敲的数据、支教课堂上专注求知的眼神、创新创业大赛中迸发的灵感,都是我们践行使命的生动注脚。我们要以“功成不必在我,功成必定有我”的担当,在专业领域刻苦钻研,在社会实践中磨砺意志。当遇到困难时,不妨想想长征路上红军战士们的坚韧不拔,用他们的精神激励自己奋勇向前。如此,方能在新时代的长征路上,留下属于我们这一代人的奋斗足迹,续写更加辉煌的篇章。

(作者单位:昭通卫生职业学院马克思主义学院)

创新高职院校就业指导服务的有效途径

□ 张同欣 冯均峰

高职院校以培养应用型人才为主,基于就业优先战略背景,重视高职院校就业指导工作和开展学生创新创业服务具有重要意义。就目前的情况来看,部分高职院校在开展就业指导工作时,存在着各种短板。因此,积极创新高职院校毕业生就业指导工作,开展有效的就业指导服务是当前高职院校重点开展的工作内容之一。

就业优先战略下高职院校就业指导有以下服务创新模式:

第一,开展多样化就业指导工作。学校在培养人才过程中以培养应用型人才为主,为全面提升高职院校学生的就业率以及优化就业环境,高职院校在就业优先战略下,应积极开展多样性的就业指导工

服务,结合不同专业学生为其讲解专业的职业发展及面试培训等就业指导工作。其三,开设职业生涯规划课程、就业指导 and 创新创业课程,帮助学生在学习期间制定未来发展规划,使学生有清晰的从业目标。

第二,提供就业咨询渠道和场地。高职院校为提高就业指导服务效率,通过提供就业咨询服务、拓展就业渠道及提供就业招聘场地等服务,有效提升学生的就业效率。在具体开展相关就业指导服务工作时,通过定期举办“校园招聘”“创新创业”“双选会”等活动,积极引入各种企业和用人单位,为学生提供更多的求职平台,同时为各用人单位提供专门的宣讲场地,便于学生通过参与招聘宣讲会等方式从多方面了解各家企业,为企业和学生提供双向选择的机会。同时,成立就业服务咨询群,让有需要的同学加入群中,在服务群中不定期地发布各种求职、招聘信

息,为学生提供有效的升学信息、就业渠道通知等。

第三,跟踪就业数据为学生提供就业保障。为更好地落实毕业生的就业情况,高职院校在开展就业指导的工作过程中,需要积极跟踪毕业生的就业数据,为学生提供有效的就业保障。例如,在面临毕业季时,相关部门需要积极数据统计和跟踪毕业生签订三方劳动合同的数据,在毕业后学生就业初期通过实地考察就业环境、电话随访学生用人单位等方式,了解毕业生初入职场的就业情况以及就业稳定性,通过积极跟踪和更新毕业生的就业数量,有效提升毕业生的就业质量,更好地为毕业生提供就业服务。

第四,打造线上线下为一体的就业服务平台。为进一步提高高职院校毕业生的就业效率,在开展就业指导服务创新的工作过程中,高职院校可以充分利用“大学生就业服务平台”,为学生打造线上线

下为一体的就业服务平台。在就业服务平台中,借助大数据、互联网等现代化信息智能,结合学生的具体学业情况,为毕业生智能化推荐相关专业。在线上线下为一体的就业服务平台中,集合了有效的就业服务、创新创业、就业指导等功能,为毕业生提供更多的就业机会。例如,毕业生可以利用线上线下为一体的就业服务平台,上传简历并查询合适的岗位,了解最近的招聘考试等,为毕业生就业提供便利。

综上所述,在就业优先战略背景下,高职院校通过开展多样化就业指导工

作,提供就业咨询、渠道和场地,跟踪就业数据为学生提供保障及打造线上线下为一体的就业服务平台等方式,能够有效完善高职院校就业指导服务工作,为学生就业提供更多的职业选择和就业机会。

(作者单位:苏州市职业大学体育部)

构建幼儿园项目式学习数字新样态的策略分析

□ 张巧霞

项目式学习是目前备受青睐的一种教育模式,并在教育领域取得了一定成效,但在部分幼儿园中却未能实现其预期实践价值,究其根本在于很多教师在设计项目式学习活动中,过于强调概念理解、知识传递,忽略了儿童主动探索与学习过程中实践操作的重要性。笔者认为引入“三步阶”方式,构建幼儿园项目式学习的数字新样态,在项目式学习实施中对其加以完善,为幼儿提供更好的教学服务。

“三步阶”指的是观察阶、探究阶、表达阶,让幼儿在项目式学习中经历观察、探究、表达的过程,层层递进,不对幼儿形成较大压力,使其有一个渐进的成长过程。

三步阶”视域下幼儿园项目式学习的数字新样态构建与实施策略如下:

第一,提供数字化工具。构建数字新样态,需要教师为幼儿提供一些简单、易操作的数字化工具,如观察工具:教师的手机、平板电脑等,用于拍照、观察自然现象等,并可在教师的帮助下搜集相关的学习资料;互动工具:幼儿园多媒体设备,呈现项目式学习流程、布置学习任务等,幼儿可通过绘画、小纸条等形式,记录自身

任务,保证项目式学习任务顺利开展;展示工具如修图软件等工具,在教师的帮助下将项目式学习资料加以整合、拼接,形成完整的项目故事,在班级内展示,提升幼儿的个人与团队荣誉感。

第二,提升幼儿参与度。其一,简化操作界面。很多幼儿在参与项目式学习时,会因数字化技术过于复杂、困难而阻碍其持续探究的过程。据此,考虑在平板、触控屏等设备界面设置简化图标,如对应的界面功能可用动漫式绘图处理,让幼儿对此一目了然。此外,以箭头连接各阶段任务,所有子任务配以数字,在幼儿完成子任务一时,该功能图标点亮,幼儿再进入下一段任务,降低项目式学习难度,且有效提升幼儿的获得感。

其二,分层项目任务推进。可组织“点选匹配游戏”“听指令找图标”等活动,让幼儿熟悉各类数字设备的操作方式。在幼儿熟悉项目式流程后,可引导幼儿用手机、平板电脑等,用于拍照、观察自然现象等,并可在教师的帮助下用语音剪辑、涂鸦标记等工具进行个性化表达。项目式学习的稳定推进,离不开幼儿们的团结协作,设置项目任务卡,让幼儿自由结合为4至5人

的小组,幼儿在小组中各司其职,扮演好各自的角色,以更加积极的态度参与其中,完成集体成果共建。

其三,适当增加难度。要让幼儿在项目式学习中始终有挑战性,根据幼儿的年龄、认知特征、学习能力等,利用智慧树、孩子通等app,建设幼儿成长档案,把握幼儿成长规律,为其提供难度不一的任务,如初级任务,用项目拍摄具备3种或者3种以上颜色的物体;中级任务,拍摄物体、描述物体特征;高级任务,拍摄物体,编撰一个有趣的故事。

第三,具体实践策略。在日常生活中,很多幼儿有观察蚂蚁、飞虫等昆虫的爱好,可以此为切入点,组织“昆虫旅馆”项目式学习活动,渗透“三步阶”教学方式,展示数字新样态优势。

其一,观察阶段:组织幼儿分次参与公园探险活动,利用儿童相机拍摄瓢虫、蚂蚁等昆虫形态,在家长的帮助下上传微信群,构建班级电子相册,教师则可以根据相册内容,通过爱剪辑等app一键生成绘本《昆虫旅记》,打印后装订成册,让幼儿了解昆虫栖息、活动的更多特征,并启发幼儿讨论“如何吸引各类昆虫”,使幼儿

全程参与其中,能以更高的兴趣完成接下来的活动。

其二,探究阶段:教师可在网络上搜集一些昆虫3D模型,在多媒体上呈现,通过旋转、缩放功能,让幼儿更直观地感知昆虫的身体构造;在手工课上,组织幼儿结合昆虫身体构造,捏出泥质昆虫。还可通过问题引导的形式,让幼儿关注昆虫的其他特征,引导幼儿展开深入探究,培养幼儿的深度探究思维。

其三,表达阶段:幼儿在合作探究项目任务时,录制相关音频,如“请别踩踏草地,那是昆虫的家!”,配合绘本《昆虫旅馆》,形成完整内容。各个小组轮流派上台展示项目成果,形成竞争环境,让幼儿间相互评价,了解自我优势与不足,让幼儿有更强烈的表达欲望。

综上,以上就“三步阶”视域下幼儿园项目式学习的数字新样态构建与实施展开了讨论,提出的项目式学习方式融合了“三步阶”教学方式、数字新样态内容,让项目式学习更具生机与活力,使幼儿以更加积极的心态参与其中,实现综合素质提升。

(作者单位:浙江省丽水市遂昌县县城幼儿园)

纪检工作不仅是企业内部管理的重要组成部分,更是保障企业安全生产、维护职工利益、促进企业健康稳定发展的关键。然而,传统的纪检工作模式在应对新形势、新问题时,逐渐暴露一些不足,如监督方式单一、与业务融合不够紧密、廉洁文化建设缺乏创新等。基层煤矿企业纪检工作是纪检工作的组成部分,推进基层煤矿企业纪检工作实效势在必行。

一、创新监督方式,增强监督实效

构建“三位一体”政治监督体系。落实纪委书记与党委书记沟通交流,与其他班子成员监督谈心、与下级“一把手”定期谈话制度。及时了解企业重大决策部署的执行情况,以及民主集中制、“第一议题”“三重一大”等制度的落实情况。

运用信息化手段,建立监督信息平台。利用数据分析技术,对物资采购、煤炭销售等关键业务的数据进行比对和分析,快速识别出异常交易,提高监督的精准性和效率。同时,监督信息平台的建立也有助于打破信息壁垒,实现各部门之间的信息共享,形成监督合力。

开展专项监督检查,聚焦重点领域和关键环节。围绕安全生产、工程建设、物资采购、薪酬分配等重点领域和关键环节,制定专项监督检查方案,明确检查内容、方法和步骤,确保监督检查工作有的放矢。对发现的问题及时下达整改通知书并跟踪落实情况,严肃查处安全生产领域的违规违纪行为,为煤矿企业安全生产提供有力保障。

二、推动纪检工作与业务工作深度融合

一是将纪检工作融入安全生产全过程。安全生产是煤矿企业的生命线,将纪检工作与安全生产深度融合,能够有效防范安全事故的发生。建立“纪检+安全”双监督模式,明确纪检部门在安全生产监督中的职责和任务。纪检部门可以参与安全隐患排查治理工作,对排查出的隐患整改情况进行监督,确保隐患得到及时有效整改;对安全事故的调查处理进行监督,严肃追究相关责任人的责任,防止事故调查处理过程中的形式主义和腐败问题,实现安全监督与纪检监察的有机结合。

二是加强对重点业务流程的廉洁风险防控。对物资采购、工程建设、煤炭销售等重点业务流程进行廉洁风险排查,找出可能存在的廉洁风险点,制定相应的防控措施。实行阳光采购,引入竞争机制,规范采购程序,加强对采购过程的监督,防止采购人员与供应商勾结谋取私利;在工程建设项目中,严格执行招投标制度,加强对工程质量、进度和资金使用的监督,确保工程建设项目廉洁高效。

三是建立健全沟通协调机制,形成工作合力。加强纪检部门与其他业务部门之间的沟通协调,建立定期沟通协调机制,及时解决工作中存在的问题。如纪检部门与生产部门、安全部门等共同开展安全检查和隐患排查治理工作,实现信息共享、资源共用,形成工作合力。同时,鼓励业务部门积极参与纪检工作,提供问题线索,共同营造风清气正的政治环境。

三、创新廉洁文化建设,营造浓厚廉洁氛围

打造“四个一”精品廉洁文化活动。制定下发廉洁文化建设实施方案,明确廉洁文化活动和创新举措。举办一次清廉演讲比赛,让职工通过演讲表达对廉洁的理解和认识,激发职工的廉洁意识;组织一次廉洁知识竞赛,以竞赛的形式普及廉洁知识,提高职工的廉洁素养;开展一次家庭助廉座谈会,邀请职工家属参与,发挥家庭在廉洁教育中的重要作用,共同筑牢廉洁防线;创办一次廉洁书画展,通过书画作品传递廉洁理念,营造浓厚的廉洁文化氛围。

开展廉洁文化“六进”活动。深入开展廉洁文化进机关、进区队、进班组、进岗位、进家庭、进矿区活动,扩大廉洁文化的覆盖面和影响力。例如在区队和班组中设置廉洁文化宣传栏,张贴廉洁标语和漫画;向职工家属发放廉洁倡议书,组织家属参观廉政教育基地,引导家属当好“廉内助”;开展廉洁文化进矿区活动,举办廉洁文化活动,提升企业的社会形象。

创新廉洁文化载体,增强吸引力和感染力。充分利用新媒体平台,制作廉洁微视频、动漫等新颖形式的廉洁文化作品,以生动有趣的方式宣传廉洁知识和典型案例,增强廉洁文化的吸引力和感染力。同时,鼓励职工创作廉洁文化作品,如诗歌、散文、书法、绘画等,展示职工的廉洁风采,激发职工参与廉洁文化建设的积极性和主动性。

四、加强纪检干部队伍建设,提升履职能力

一是加强业务培训,提高专业素养。举办纪检综合业务培训班,邀请专家学者和业务骨干进行授课,系统学习纪检业务知识、法律法规、办案技巧等内容。邀请纪检方面专家解读最新的党纪法规和政策文件,邀请办案经验丰富的纪检干部分享办案经验和技巧,通过培训不断提高纪检干部的业务水平和工作能力。同时,鼓励纪检干部自主学习,参加在线学习课程和学术研讨活动,拓宽知识面,提升综合素质。

二是强化实践锻炼,提升工作能力。通过参与案件查办、专项监督检查等工作,让纪检干部在实践中锻炼能力。建立纪检师带徒制度,为年轻纪检干部配备经验丰富的老师,建立一对一指导,帮助年轻干部尽快成长。在案件查办过程中,让年轻纪检干部参与线索初核、调查取证、撰写报告等工作,在实践中学习办案流程和方法,提高办案能力。同时,定期组织纪检干部进行业务交流和案例分析,总结经验教训,不断提升工作能力。

三是加强作风建设,树立良好形象。纪检干部要以身作则,严格遵守党纪国法和廉洁自律规定,做到忠诚干净担当。加强对纪检干部的日常监督管理,建立健全内部监督机制,防止“灯下黑”。定期对纪检干部的工作作风、廉洁自律等情况进行检查和考核,对发现的问题及时进行处理。同时,做好纪检干部“8小时”外的管理,加强纪检干部的职业道德教育,增强责任感和使命感,树立纪检干部的良好形象。

创新基层煤矿企业纪检工作是一项长期而艰巨的任务,需要不断探索和实践。通过创新监督方式、推动纪检工作与业务深度融合、创新廉洁文化建设及加强纪检干部队伍建设等措施,能够有效提升基层煤矿企业纪检工作的水平和实效,为企业的高质量发展提供坚强的纪律保障。

(作者单位:毕节中城能源有限责任公司肥田煤矿纪委办公室)

推进基层煤矿企业纪检工作实效的思考

□ 杜自强