

以“六个必须坚持”推进大中小学思政课一体化建设

□ 鲁平涛 胡纳川

党的二十大报告创造性地提出了“六个必须坚持”，即：必须坚持人民至上、必须坚持自信自立、必须坚持守正创新、必须坚持问题导向、必须坚持系统观念、必须坚持胸怀天下，这是站在哲学高度对习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论的科学总结，也是我们把握历史主动、破解时代课题的“总钥匙”。当前，在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的新征程上，建设教育强国是中国式现代化的应有之义。我们必须一以贯之地落实“六个必须坚持”，推进大中小学思政课一体化建设走深走实，使教育强国建设更好地为中国式现代化强基赋能。

一、必须坚持人民至上，筑牢大中小学思政课一体化建设的价值根基

人民是历史的主体，人民性是马克思主义的本质属性。办好思政课，最根本的是要全面贯彻党的教育方针，解决好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题，推进思政课一体化建设必须坚持人民至上的根本原则。一方面，“人民至上”的价值理念与思政课一体化建设高度统一。紧紧围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一教育的根本问题和教育强国核心课题展开，体现了马克思主义群众观的内在逻辑。另一方面，“人民至上”和思政课一体化建设方法都是以马克思主义理论为基础，继承和发展了马克思主义唯物史观，辩证解释了“人民至上”理念和思政课一体化建设的内在规定性。因此，坚持人民至上的根本原则，有利于筑牢思政课一体化建设的价值根基。

二、必须坚持自信自立，彰显大中小学思政课一体化建设的底色

办好思政课，有不少问题需要解决，但最重要的是解决好信心问题，这实质上体现了推进思政课一体化建设必须坚持自信自立，同时体现了党中央坚决推进思政课一体化建设的决心和信心。一方面，自信来源于何处？一是中国特色社会主义道路，二是中国特色社会主义理论体系，三是中国特色社会主义制度，四是中国特色社会主义文化，即“四个自信”，这是我们推进大中小学思政课一体化建设的底气 and 信心。另一方面，何以推进思政课一体化建设？首先，必须理直气壮地讲好思政课。针对各种错误观点和思潮，必须旗帜鲜明地进行剖析和批判。其次，要真懂和真讲马克思主义，练就敢于被问、乐于回答的真本领，做自信自立的“大先生”。“四个自信”为大中小学思政课一体化建设提供了根本支撑，要深入挖掘中华优秀传统文化资源、革命文化、社会主义先进文化中的育人资源，构建具有中国特色的思政课知识体系。将“大同理想”与人类命运共同体理念贯通讲

解，实现传统智慧的现代转化。用马克思主义话语体系增强大中小学思政课一体化建设的精神底色。

三、必须坚持守正创新，激发大中小学思政课一体化建设的实践活力

守正创新是马克思主义认识世界和改造世界的重要方法论，是辩证唯物主义和历史唯物主义的内在要求。改革创新是时代精神，思政课建设要向改革创新要活力。一方面，“守正”就是要坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，推进大中小学思政课一体化建设需要运用马克思主义基本原理把思政课讲透、讲活，传达马克思主义的真理和理论；另一方面，“创新”就是要学会与时俱进，学会用创新思维武装课堂，尤其是把生成式人工智能运用到思政课的教学里面，构建精准施教模型；建设“思政金课”云平台，实现优质课程资源跨学段共享、开发VR红色教育基地，打造沉浸式实践教学场景、建立AI辅助备课系统，智能生成学段衔接教学方案。总之，推进大中小学思政课一体化建设必须坚持守正创新。

四、必须坚持问题导向，锚定大中小学思政课一体化建设的改革方向

马克思指出：“问题就是时代的口号，是它表现自己精神状态的最实际的呼声”，必须坚持问题导向是马克思主义的鲜明特点，也是推进大中小学思政课一体化建设的主要方式。高度重视问题意识和问题思维，为解决大中小学思政课一体化建设问题提供了根本指引。一方面，推进大中小学思政课一体化建设需要回答学生之问，着重发挥好学生的主体性作用，问题导向体现了矛盾分析方法的具体运用。当前亟须破解课程目标衔接不紧、内容重复交叉、评价标准不一等突出问题。要通过建立学段衔接质量监测系统，精准识别断点、堵点，启发学生独立思考问题以进一步培养解决问题的能力。另一方面，推进大中小学思政课一体化建设也需要回答中国之问、世界之问、人民之问、时代之问。思政课是落实立德树人根本任务的关键课程，其与时代发展、中国的发展同频共振。推进大中小学思政课一体化建设的进程，是发现问题和解决问题的过程，只有坚持问题导向，才能在分析问题的基础上锚定思政课一体化建设的改革方向。

五、必须坚持系统观念，构建大中小学思政课一体化建设的协同格局

系统观念是具有基础性的思想和工作方法，坚持系统观念是辩证唯物主义的客观要

求。一方面，思政课一体化建设是党和国家事业的重要组成部分，高校作为思想政治理论课教育的主阵地，肩负着为党育人、为国育才的重要使命，同时也承担着大中小学思政课一体化建设的重要责任。系统观念要求把握整体与局部的辩证关系，要构建“纵向贯通、横向联通、内外融通”的育人体系，形成“大思政课”的建设格局，建立大中小学思政课一体化建设联盟。另一方面，大中小学思政课一体化建设要处理好内部各要素之间的关系，把握好各要素之间的联系，以此形成育人合力。从系统观念出发，思考新时代“大中小学思政课建设”的有效路径，以形成育人合力、凝聚共识、加强认同。必须坚持系统观念，为前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进党和国家各项事业提供科学的思想和方法。大中小学思政课一体化的建设蕴含着深刻的时代价值和实践意义，需要运用系统观念，坚持系统思维，统筹各方力量，全面把握大中小学思政课一体化建设。

六、必须坚持胸怀天下，拓展大中小学思政课一体化建设的全球视野

办好思政课，要放在世界百年未有之大变局、党和国家事业发展全局中来看待，要从坚持和发展中国特色社会主义、全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的高度来对待。一方面，思政课老师需要具备世界情怀和人类情怀。“胸怀天下”是马克思主义世界历史理论的时代表达，大中小学思政课一体化建设需要培养具有世界眼光、全球视野、胸怀天下的社会主义建设者和接班人。中国共产党不仅为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴，同时也为世界谋大同、为人类谋进步。另一方面，高校要始终坚持立足“两个大局”，心怀“国之大者”，在立德树人的过程中弘扬人类命运共同体的意识，用大格局、大思维、大视野推进大中小学思政课一体化建设。“胸怀天下”彰显了中国共产党人的世界担当。要将人类命运共同体理念贯穿于各学段教学中，培养具有全球胜任力的时代新人。如在中小学开展“全球议题”项目式学习，在大学深化国际比较研究，培养师生的全球视野。

深化大中小学思政课一体化建设，需要以“六个必须坚持”为根本遵循，在理论创新与实践探索的良性互动中，构建具有中国特色、世界水平的思政育人体系。这既是落实立德树人根本任务的战略工程，更是培养担当民族复兴大任的时代新人的基础工程。要持续深化规律性认识，强化系统性推进，在守正创新中不断提升大中小学思政课一体化建设质量，为教育强国建设提供坚实支撑。

(作者单位:新疆师范大学马克思主义学院)

把握改革与法治协同驱动的五重向度

□ 毛娟娟

改革与法治是中国特色社会主义制度的重要引擎，改革以破局创新之姿打破机制桎梏，为发展注入动能；法治以筑基固本之力划定行为边界，为稳定提供保障，二者并非孤立存在，而是在实践中形成内在统一的协同逻辑。改革与法治如何进一步协同发力既是理论界的重要课题，更是关乎国家发展、人民幸福的关键所在。

一、双轮驱动：改革推动创新，法治筑基固本

改革与法治的双轮驱动，不仅是中国式现代化进程的重要动力，也是中国特色社会主义制度日益完善的关键所在。改革作为社会发展的动力源泉，始终充满着突破与创新的力量，在历史的长河中不断推动社会向前发展，破除传统束缚，推动国家走向更加繁荣与开放的未来。法治为社会各界提供了明确的行为规范，明确了个人、集体与政府之间的权利与义务。改革与法治的相互依存与促进，是中国特色社会主义制度的重要体现，是国家治理体系现代化建设不可或缺的组成部分。

二、制度革新：改革深化发展，法治护航征程

改革不仅力求突破旧有的束缚，推动经济社会的健康、可持续发展，还不断推动生产力与生产关系的深度变革，释放巨大的创新潜力。改革过程中的一系列政策和举措，正是面对新挑战与挑战与机遇，以开放的眼光和实践的智慧，不断进行调整与优化。在这一过程中，法治的作用不可或缺。作为改革的保护力量，法治为改革提供了合法保障，确保每一项改革举措都有法律依据，并且其实施和执行都在法律的框架下进行。法治不仅为改革提供了制度支撑，还通过其稳定性与预期性，减少了改革过程中可能遇到的不确定性和风险。二者相辅相成，共同推动中国特色社会主义社会的现代化步伐，成为中国特色社会主义制度的根基和力量源泉。

三、治理升级：改革激活动能，法治赋能发展

法治是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要依托。无论是推动经济发展，还

是提升社会福利，法治都为每一项改革举措提供了坚实的法律保障。法治通过建立完善的法律体系确保了社会行为的有序性和规范性。从保障人民的基本权利到规范市场经济的运作，法治为社会的各项活动提供了框架与指引。

在改革进程中，法治作为改革的“稳定器”与“推进器”，发挥着重要的引领作用。首先，法治为改革提供了明确的法律依据，确保所有改革举措都能依法开展，维护了改革的合法性。其次，法治保障了改革的连贯性与可持续性，通过稳定的法律环境为改革创造了可预期的外部条件，为经济社会的稳定发展提供了保障。

此外，法治在改革中的作用并不局限于此，它还通过提供公平正义的法律框架，有效避免了改革过程中可能出现的利益纷争和权力滥用，为改革的健康推进提供了制度保障。

不仅如此，改革本身也为法治的进步注入了新的动力。在每一项新的改革举措中，法律制度必然面临新的挑战与要求，这促使我们不断完善和创新法治体系。例如，随着社会主义市场经济的发展与消费需求的变化，法律法规的滞后性往往成为制约改革进一步深入的瓶颈。改革实践为法治提供了反馈与启示，推动了法律体系的及时修订与完善。法治和改革的互相作用，促使国家治理体系和治理能力现代化不断向前推进。

四、并进共融：改革划定边界，法治规范路径

在中国特色社会主义的实践中，改革与法治并行不悖、相得益彰，它们共同构成了国家治理体系的两大支柱。改革是推动社会进步的强大动力，而法治则是为改革提供规范与保障的重要力量。通过改革划定了明确的边界，保障了每一项改革措施的稳步推进，确保改革在正当与合规的轨道上前行。

改革与法治的统一，是国家治理体系和治理能力提升的关键所在。法治通过对各项法律法规的精准制定与及时修订，为改革提供了更加严密和周密的法律保障，而改革则通过社会实践和实际问题的解决，不断推动

法治体系的完善与创新。在这个过程中，法律不仅仅是静态的规定，更是动态的实践，在社会变革中不断发展，适应新的时代要求。在改革的推动下，我们对法治体系的理解更加深入，对法律适用的灵活性与时效性有了更高的要求。这种从改革实践中提取经验、推动法治进步的方式，使得法治与改革相互激励，共同推动国家治理体系和治理能力现代化。

五、蓝图擘画：改革深耕实践，法治护航未来

展望未来，改革与法治将继续共同前行，携手推进中国特色社会主义事业的新发展。通过深化改革与完善法治，我们能在全球化的背景下走出一条适合中国国情的现代化发展道路。改革与法治的深度融合，将为国家的长治久安奠定坚实的基础。与此同时，随着法治体系的不断完善和改革步伐的持续加快，社会治理将更加规范，人民的权利与福祉将得到更加充分的保障。

随着法治不断深入人心，改革的道路也将更加清晰，保障体系将更加完善。与此同时，法治在确保改革正确轨迹的基础上也为创新与发展提供了制度支持与保障，使社会发展的步伐不受阻碍，保障社会的公平与公正，构建了和谐有序的社會结构。在这个过程中，我们要不断加强改革与法治内在关系的理论研究，推动学术界的深入讨论与交流，为实践提供更加科学、精准的指导。通过这一系列的理论创新与实践探索，改革与法治的良性互动将更加紧密，为实现中华民族的伟大复兴注入源源不断的动力。

总的来说，改革与法治是中国国家治理体系的重要支柱，它们相辅相成、密切互动，共同为中国特色社会主义事业的蓬勃开展提供了坚实的保障。未来，我们将继续深化改革，完善法治，携手迈向更加繁荣、和谐、稳定的社会主义现代化国家。新时代，我们将以更加坚定的步伐，推进法治与改革的深度融合，为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

(作者单位:中共吉安市委党校)

思想政治教育工作通过价值观引领与心理关怀及文化熏陶等方式，对员工职业认同感的形成产生深远影响。企业思想政治工作是提升员工职业认同感的关键抓手，探究思想政治工作在企业员工职业认同感的影响机制具有重要意义，有助于丰富企业管理理论，为提升企业的凝聚力提供实践指导。

一、职业认同感的基本理论阐释

职业认同感作为个体对职业价值认可程度及职业归属感的集中体现，具有动态性、多维性及结构化等特征，企业员工职业认同的理论体系建构需要深入探索其概念内涵、维度特征、影响因素与作用机理，为后续研究奠定理论基础。

第一，概念体系及维度构成。职业认同感源于社会认同理论，体现为员工对所从事职业价值的高度认可及深层次认知。从认知心理学的视角来看，职业认同感包含对职业角色的内在接纳、认同感知及行为表现。在组织行为学领域，职业认同涵盖专业认同、角色认同及组织认同三个维度，反映了员工对职业特征的整体认知及内在认可。专业认同体现在对职业专业性要求的认可程度，角色认同强调对职业角色期待的接纳水平，组织认同感则凸显员工对企业组织价值观的内化过程。纵向维度上还可划分为情感认同、理性认同及行为认同，构成了完整的认同体系架构，企业员工职业认同研究立足多重视角，把握结构要素之间的内在联系，深化对职业认同形成机理的理解。

第二，影响要素与作用边界。职业认同感受到个体认知特征与组织环境因素及社会文化背景等多重要素影响：个体层面涉及专业素养、职业期待及心理特质等内在因素，组织维度包含企业文化、管理制度及工作氛围等环境要素，社会层面则关注职业地位、行业环境及发展前景等外部条件。这些影响要素通过认知重塑、情感激发及行为引导等路径作用于员工职业认同感的形成过程，同时，职业认同感的作用边界体现在工作绩效提升、组织忠诚度增强及职业发展规划等方面。深入分析职业认同的影响要素及作用机理，对于企业有效运用思想政治工作在提升员工的职业认同感具有重要指导意义；明晰职业认同的作用范围及边界条件，有助于准确把握思想政治工作在增强职业认同过程中的着力点。

二、企业思政工作的内生驱动机制

企业思想政治工作在增强员工职业认同感的重要途径，通过理想信念塑造、心理契合构建及文化氛围营造形成系统化的内生驱动机制，这种机制充分发挥思想政治工作的引领功能，从价值认同、心理认同及文化认同等多个层面增强员工的职业认同感。

理想信念导向机制。思想政治教育工作通过价值引领深化员工对企业理想信念的认同，进而增强职业认同感。在价值观念塑造过程中，企业思想政治工作在注重将组织发展愿景与员工的个人价值追求相融合，引导员工树立正确的职业价值取向。通过系统化的理想信念教育，员工能深入理解企业使命及发展战略，并将其内化为个人职业发展的精神动力，价值引领机制不仅促使员工对企业价值观产生深度认同，更激发其主动将个人理想与企业发展目标相结合。在这一过程中，思想政治工作在着重培育员工的使命担当意识，强化其对职业价值的深层认知，推动形成积极向上的职业精神，理想信念的有效引领能激发员工的内生动力，使其在认同企业价值理念的基础上产生持久的职业认同感。

心理契合提升机制。思想政治工作在心理契合为抓手，着力提升员工对职业角色的认同度，心理契合机制强调通过情感共鸣增强员工的组织归属感，使其在心理层面产生职业认同。思想政治工作在通过建立有效的沟通渠道，及时了解员工的心理诉求，为员工提供心理支持与情感关怀。在日常工作中，企业通过开展形式多样的心理辅导活动，帮助员工建立积极的职业心态，增强其对工作岗位的认同感。心理契合机制重视员工在职业发展过程中的情感体验，通过营造良好的心理氛围，使员工在企业中获得归属感与成就感，这种基于心理契合的认同感培育，能有效增强员工对企业的情感依附，形成稳定的职业认同。

氛围熏陶强化机制。企业思想政治工作在通过文化氛围熏陶潜移默化地实现对员工职业认同的强化，良好的组织文化氛围能促进员工对企业文化的深度认同，进而增强职业认同感。思想政治工作在注重打造积极向上的企业文化环境，通过文化传播传播企业精神，培育员工的职业素养。在日常管理实践中，企业运用文化符号系统传递企业价值理念，引导员工认同企业文化，文化熏陶机制则强调通过持续性的文化建设，形成浓厚的职业精神氛围，使员工在潜移默化中增强对职业认同感。这种基于文化氛围的认同培育方式，能有效推动企业文化与员工个人价值观的深度融合，构建持久稳固的职业认同基础。

三、职业认同感提升的实施方案

思想政治工作在提升职业认同感需要具体可行的实施方案与保障措施，从理想信念教育、心理辅导工作及文化氛围营造三个维度构建精准、系统、高效的实施路径，细化工作内容，明确实施步骤，强化保障机制。

其一，理想信念教育创新。理想信念教育创新要围绕职业认同感培育目标开展系列工作。在教育内容的设计上，编制主题教育课程体系，包括企业发展历程、典型人物事迹及重大项目成就等专题内容，引导员工深入了解企业价值。定期组织开展青年骨干培训班，通过专家授课、实地考察及座谈交流等形式培养员工职业精神。建立分层分类的教育机制，针对不同岗位层级的员工设计差异化培训方案，确保教育效果。在教育方式的创新上，依托新媒体技术打造“云课堂”平台，推出微视频、微课程及在线答疑等学习形式，实现随时随地学习。组织开展案例分享会，邀请优秀员工讲述成长经历，用身边事例激发职业认同。建立考核评价机制，将理想信念教育纳入部门绩效考核，确保各项工作落实到位。

其二，心理辅导体系建设。心理辅导体系建设要建立完整的工作机制与具体实施流程。设立企业心理健康服务中心，配备专业的心理咨询师，开通24小时心理咨询热线，为员工提供专业化服务，制定年度心理辅导工作计划，围绕职业倦怠、工作压力及团队关系等主题开展分类指导。建立员工心理档案，定期开展心理健康测评，对测评结果进行分析研判，为精准帮扶提供依据。组建心理互助小组，选拔培训心理健康联络员，在各部门建立心理服务站点，形成三级心理帮扶网络。开展心理健康主题活动，通过心理“沙龙”、团体辅导及减压工作坊等形式，帮助员工调适心理状态。针对特殊群体设立“暖心驿站”，通过一对一辅导与家庭访问等方式，为员工提供个性化心理帮扶。

其三，文化氛围营造优化。文化氛围营造要细化工作举措，强化保障机制，制定文化建设实施方案，明确建设目标与重点任务及具体措施，建立工作领导小组，设立专职文化团队，配备基层文化工作者，形成三级文化建设网络。打造企业文化展示中心，设立荣誉墙、发展历程及先进事迹展，增强文化感染力，开展“文化大讲堂”活动，邀请专家讲授企业文化，增强价值理念认同，组织“企业文化节”，通过技能竞赛、团队拓展及文艺汇演等形式，增强团队凝聚力。评选表彰文化建设先进集体与个人，将结果纳入年度考核，激发员工的参与积极性。建立文化品牌项目库，培育特色活动品牌，形成可持续的文化建设机制。

企业思想政治工作在通过理想信念导向、心理契合提升及氛围熏陶强化三大机制，对职业认同感产生了深远影响，理想信念导向增强对企业使命价值的认同，心理契合提升加强组织归属感，氛围熏陶强化职业认同基础。基于此，企业应创新理想信念教育方式，完善心理疏导体系，优化文化氛围营造，通过构建系统化的思想政治体系，有效提升员工的职业认同感，增强组织凝聚力，实现可持续发展。企业思想政治工作需要紧跟时代发展，不断创新方法，为增强职业认同感注入新动力。

(作者单位:广西旅发置业集团有限公司)

做好思政工作是增强职工职业认同感的关键抓手

□ 李沁哲